

**ASSURANCE COMPLÉMENTAIRE SANTE  
DES EXPLOITATIONS AGRICOLES ET DES CUMA DE PICARDIE,  
DES EXPLOITATIONS DE CULTURES SPÉCIALISÉES DE L' AISNE,  
DES ENTREPRISES DES TERRITOIRES DE PICARDIE  
ET DES PROPRIÉTAIRES FORESTIERS DE L' AISNE  
DU 17 JUIN 2009**

**CONDITIONS GÉNÉRALES**

**2025**

Votre site dédié : [www.anips.fr](http://www.anips.fr)  
Votre plate-forme de gestion dédiée : 09 69 32 33 12 (numéro non surtaxé)



## SOMMAIRE

### TITRE 1 - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Article 1-1 OBJET DU CONTRAT

Article 1-2 COMPOSITION DU CONTRAT

Article 1-3 ORGANISMES ASSUREURS

Article 1-4 DÉLÉGATION DE GESTION

Article 1-5 RÉSEAU DE SOINS

Article 1-6 PRESCRIPTION

Article 1-7 RECOURS CONTRE TIERS RESPONSABLE

Article 1-8 RÉCLAMATION – MÉDIATION – PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES - DÉMATÉRIALISATION DES ÉCHANGES RELATIFS AU  
CONTRAT D'ASSURANCE -

Article 1-9 FAUSSE DÉCLARATION

Article 1-10 LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT DES CAPITAUX ET LE FINANCEMENT DU TERRORISME

Article 1-11 LOI APPLICABLE ET JURIDICTION

### TITRE 2 - EXÉCUTION DU CONTRAT

Article 2-1 ADHÉSION DES ENTREPRISES AU CONTRAT

Article 2-2 DATE D'EFFET, DURÉE, RECONDUCTION ET RÉSILIATION DU CONTRAT

Article 2-3 RÉVISION DU CONTRAT

Article 2-4 AFFILIATION ET ADMISSION DANS L'ASSURANCE

Article 2-5 DISPENSES D'AFFILIATION

Article 2-6 DISPOSITIONS APPLICABLES EN CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Article 2-7 CESSATION DE L'AFFILIATION OU DE L'INSCRIPTION

Article 2-8 OBLIGATIONS DE L'INSTITUTION

Article 2-9 OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE ADHÉRENTE

Article 2-10 OBLIGATIONS DU PARTICIPANT

### TITRE 3 - LES COTISATIONS

Article 3-1 MONTANT DES COTISATIONS

Article 3-2 MODALITÉS DE PAIEMENT DES COTISATIONS

Article 3-3 ÉVOLUTION DES COTISATIONS

Article 3-4 DÉFAUT DE PAIEMENT DES COTISATIONS

### TITRE 4 - LES GARANTIES FRAIS DE SANTÉ

Article 4-1 ENTRÉE EN VIGUEUR DES GARANTIES

Article 4-2 MONTANT DES GARANTIES

Article 4-3 LIMITES ET EXCLUSIONS DE GARANTIES

Article 4-4 ÉTENDUE TERRITORIALE DES GARANTIES

Article 4-5 RÈGLEMENT DES PRESTATIONS ET CONTRÔLE

Article 4-6 CESSATION DES GARANTIES

Article 4-7 PORTABILITÉ DES DROITS

Article 4-8 MAINTIEN DES GARANTIES SOUS FORME DE CONTRAT INDIVIDUEL

### TITRE 5 - DÉFINITIONS

Article 5-1 DÉFINITIONS DES PERSONNES ASSURÉES

Article 5-2 AUTRES DÉFINITIONS

### ANNEXES

ANNEXE 1 - TABLEAU DES GARANTIES

ANNEXE 2 - DISPOSITIONS GÉNÉRALES DE LA GARANTIE CASSE ET RÉPARATION DES PROTHÈSES DENTAIRES

ANNEXE 3 - TIERS PAYANT

## PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux de l'agriculture de la région de Picardie signataires de l'**Accord régional du 17 juin 2009**, ont mis en place un régime régional de **protection sociale Complémentaire Santé** afin que les salariés non cadres (*salariés ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 définis à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017*) des entreprises de la région entrant dans le champ d'application dudit Accord **bénéficie d'une couverture Complémentaire Santé offrant un bon niveau de garanties en contrepartie d'un coût raisonnable.**

L'Accord précité a fait l'objet de révisions par avenants n° 1 du 4 avril 2013, n° 2 du 13 juin 2014, n° 3 du 16 octobre 2015, n° 4 du 30 août 2016, n° 5 du 5 octobre 2018, n° 6 du 9 octobre 2019, n° 7 du 9 novembre 202, n°8 du 7 septembre 2023 et n°9 du 5 septembre 2024.

Les présentes conditions générales intègrent les dispositions de ces avenants.

## TITRE 1 DISPOSITIONS GÉNÉRALES

### Article 1-1 - OBJET DU CONTRAT

Le présent contrat est un contrat collectif obligatoire ayant pour objet de garantir à **l'ensemble des salariés non-cadres** visés à l'article 2-4 « Affiliation et admission dans l'assurance » ci-après, le remboursement total ou partiel des dépenses de santé, en complétant, acte par acte, les prestations versées par le régime obligatoire de protection sociale **sauf mention contraire au tableau de garanties figurant en annexe 1, et ce dans la limite des frais réellement engagés.**

Ce contrat permet également d'étendre les garanties au conjoint, partenaire ou concubin et/ou aux enfants et ascendants à charge du participant (« Extension Famille »).

L'extension de garanties est facultative pour le participant et le différentiel de cotisation afférent à cette option est intégralement à sa charge.

### Article 1-2 - COMPOSITION DU CONTRAT

Le contrat se compose des présentes conditions générales et d'un certificat d'adhésion valant conditions particulières de l'entreprise.

### Article 1-3 - ORGANISMES ASSUREURS

Le contrat santé est coassuré par :

CPCEA

21 rue de la Bienfaisance 75382 Paris cedex 08

Institution de prévoyance membre du groupe AGRICA, régie par les dispositions de l'article L.727-2 II du code rural et de la pêche maritime et par le Titre III du Livre IX du code de la Sécurité sociale,

et

ANIPS

Immeuble West Park 2 - 2 boulevard de Pesaro - 92024 Nanterre

Institution de prévoyance agréée par arrêté ministériel du 17 octobre 1979 régie par le Titre III du Livre IX du code de la Sécurité sociale,

à hauteur de 60 % pour CPCEA et 40 % pour l'ANIPS.

L'ANIPS en est l'apréteur. CPCEA et l'ANIPS sont dénommées ci-après « l'Institution ».

Ces entreprises sont soumises à l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution (ACPR) – 4 Place de Budapest - CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09.

### Article 1-4 - DÉLÉGATION DE GESTION

La gestion administrative des adhésions, des affiliations, du recouvrement des cotisations et du paiement des prestations « santé » (hormis les frais d'optique et les frais dentaires) afférente au présent contrat est déléguée à la Caisse de Mutualité Sociale Agricole (CMSA) dont relèvent les entreprises adhérentes et les participants.

La gestion du paiement des prestations d'optique et dentaires est déléguée à Groupama Assurances Mutuelles partenaire de l'ANIPS.

### Article 1-5 - RÉSEAU DE SOINS

Les salariés couverts ainsi que leurs éventuels ayants droit inscrits au contrat bénéficient des services proposés par le réseau de soins visé à l'annexe 1 – Tableau des garanties ci-après.

Les audioprothésistes, opticiens et chirurgiens-dentistes, membres de ce réseau ont pris des engagements au bénéfice des personnes assurées par le contrat afin de permettre à ces dernières de mieux maîtriser leurs dépenses de santé pour certains actes ou prestations que ces professionnels de santé effectuent ou délivrent.

## Article 1-6 - PRESCRIPTION

En application de l'article L.932-13 du code de la Sécurité sociale précisant les délais de prescription, toutes actions dérivant du contrat sont prescrites par deux (2) ans à compter de l'événement qui y donne naissance.

Toutefois, ce délai ne court :

- 1° En cas de réticence, omission, déclaration fautive ou inexacte sur le risque couru, que du jour où l'institution de prévoyance en a eu connaissance ;
- 2° En cas de réalisation du risque, que du jour où les intéressés en ont eu connaissance, s'ils prouvent qu'ils l'ont ignorée jusque-là.

Quand l'action de l'entreprise adhérente, du participant, du bénéficiaire ou de l'ayant droit contre l'institution a pour cause le recours d'un tiers, le délai de la prescription ne court que du jour où ce tiers a exercé une action en justice contre l'entreprise adhérente, le participant, le bénéficiaire ou l'ayant droit ou a été indemnisé par ce dernier.

La prescription est interrompue par une des causes ordinaires d'interruption suivantes :

- la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait (article 2240 du code civil) ;
- une demande en justice, même en référé, jusqu'à l'extinction de l'instance. Il en est de même lorsque la demande en justice est portée devant une juridiction incompétente ou lorsque l'acte de saisine de la juridiction est annulé par l'effet d'un vice de procédure (articles 2241 et 2242 du code civil).  
L'interruption est non avenue si le demandeur se désiste de sa demande ou laisse périmer l'instance, ou si sa demande est définitivement rejetée (article 2243 du code civil) ;
- un acte d'exécution forcée ou une mesure conservatoire prise en application du code des procédures civiles d'exécution (article 2244 du code civil).

Il est rappelé que l'interpellation faite à l'un des débiteurs solidaires par une demande en justice ou par un acte d'exécution forcée ou la reconnaissance par le débiteur du droit de celui contre lequel il prescrivait interrompt la prescription contre tous les autres, même contre leurs héritiers.

En revanche, l'interpellation faite à l'un des héritiers d'un débiteur solidaire ou la reconnaissance de cet héritier n'interrompt pas le délai de prescription à l'égard des autres cohéritiers, même en cas de créance hypothécaire, si l'obligation est divisible. Cette interpellation ou cette reconnaissance n'interrompt le délai de prescription, à l'égard des autres codébiteurs, que pour la part dont cet héritier est tenu.

Pour interrompre le délai de prescription pour le tout, à l'égard des autres codébiteurs, il faut l'interpellation faite à tous les héritiers du débiteur décédé ou la reconnaissance de tous ces héritiers (article 2245 du code civil).

L'interpellation faite au débiteur principal ou sa reconnaissance interrompt le délai de prescription contre la caution (article 2246 du code civil).

Conformément à l'article L. 932-13-3 du code de la Sécurité, le délai de prescription peut également être interrompu, par :

- la désignation d'experts à la suite d'un sinistre ;
- l'envoi d'une lettre recommandée ou d'un envoi recommandé électronique, avec accusé de réception adressés soit à l'entreprise adhérente par l'institution en ce qui concerne l'action en paiement de la cotisation soit à l'institution par le participant ou le bénéficiaire en ce qui concerne le règlement de la prestation.

## Article 1-7 - RECOURS CONTRE TIERS RESPONSABLE

Il s'agit du droit pour l'institution de récupérer auprès du responsable d'un sinistre les sommes qu'elle a prises en charge.

Lorsque le participant et/ou le cas échéant ses ayants droit assurés sont atteints d'une affection ou sont victimes d'un accident susceptible d'être indemnisé par un tiers responsable, l'institution dispose d'un recours subrogatoire contre la personne tenue à réparation ou son assureur. Le participant et/ou le cas échéant ses ayants droit assurés atteints de blessures imputables à un tiers doivent impérativement en informer l'institution lors de la demande de prestations.

**Lorsque le participant et/ou le cas échéant ses ayants droit assurés sont victimes d'un accident de la circulation (impliquant un véhicule automobile), ils doivent, sous peine de déchéance, déclarer à l'assureur de l'auteur de l'accident qui le sollicite, le nom de l'institution, en tant que tiers payeur.**

Conformément au code de la Sécurité sociale, le bénéficiaire des prestations donne subrogation à l'institution dans ses droits en vue d'engager toute action récursoire à l'encontre de tout tiers responsable.

## Article 1-8 - RÉCLAMATION - MÉDIATION - PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES - DÉMATÉRIALISATION DES ÉCHANGES RELATIFS AU CONTRAT D'ASSURANCE

### 1. RÉCLAMATION - MÉDIATION

Une réclamation est l'expression orale ou écrite d'un mécontentement envers un professionnel. Une demande de service ou de prestation, d'information ou d'avis n'est pas une réclamation.

Pour toute réclamation relative à son contrat d'assurance, l'entreprise adhérente, le participant ou ses ayants droit (ou toute personne susceptible de bénéficier des prestations) peut s'adresser à son interlocuteur habituel ou au Service des relations avec les consommateurs par téléphone.

S'il n'est pas donné satisfaction à la réclamation orale, le demandeur est invité à écrire par courrier postal à :

ANIPS / Groupama Gan Vie  
Service des relations avec les consommateurs  
Immeuble West Park 2  
2, Boulevard de Pesaro  
92024 Nanterre

En cas de réclamation écrite, l'institution accusera réception de celle-ci dans un délai maximum de dix (10) jours ouvrables à partir de sa date d'envoi.

Sa réponse doit être apportée au demandeur, par écrit, deux (2) mois au plus tard à compter de l'envoi de cette réclamation.

Si cette réponse ne satisfait pas le demandeur, ou si aucune réponse ne lui a été apportée à l'issue d'un délai de deux (2) mois, il dispose du droit de saisir le Médiateur de la protection sociale (CTIP) sur le site : [www.ctip.asso.fr/mediateur-de-la-protection-sociale-ctip](http://www.ctip.asso.fr/mediateur-de-la-protection-sociale-ctip) ou par courrier (La Médiation de la protection sociale, 10 rue Cambacérès, 75008 Paris), sans préjudice du droit de saisir la justice.

Si le demandeur le souhaite, le Service Réclamations de l'institution reste à sa disposition sur le site : <https://reclamations.ggvie.fr> ou par courrier (ANIPS / Groupama Gan Vie Service Réclamations TSA 91414 - 35090 Rennes CEDEX 9).

### 2. PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Des données à caractère personnel sont recueillies par l'Institution à différentes étapes de ses activités commerciales ou d'assurance concernant les participants ou les personnes parties ou intéressées aux contrats.

Ces données personnelles sont traitées par l'Institution, en qualité de responsable de traitement, en conformité avec les réglementations en vigueur relatives au traitement de ces données et à la protection de la vie privée, notamment les dispositions de la loi informatiques et libertés n° 78-17 du 6 janvier 1978 modifiée et du Règlement Général sur la Protection des Données (Règlement 2016/679 du 27 avril 2016).

Les données personnelles sont conservées conformément à la durée nécessaire à l'exécution du contrat, puis archivées jusqu'à l'extinction des délais de prescription légaux applicables.

#### DROITS DES PERSONNES

Les personnes précitées disposent, en justifiant de leur identité du droit de :

- prendre connaissance des informations dont dispose l'Institution et de demander à les compléter ou les corriger (droits d'accès et de rectification) ;
- demander l'effacement de leurs données ou d'en limiter l'utilisation (droit de suppression des données ou de limitation) ;
- s'opposer à l'utilisation de leurs données, notamment concernant la prospection commerciale (droit d'opposition) ;
- récupérer les données qu'elles ont personnellement fournies à l'Institution pour l'exécution de leur contrat ou pour lesquelles elles ont donné leur accord (droit à la portabilité des données) ;
- définir des directives relatives à la conservation, l'effacement et la communication de leurs données après leur décès.

Ces droits peuvent être exercés par courrier postal, par courriel ou par internet, les coordonnées des services et sites concernés étant :

#### ANIPS - Direction Générale

Immeuble West Park 2 - 2 boulevard de Pesaro - 92024 Nanterre

#### ANIPS / Groupama Gan Vie

Délégué Relais à la Protection des Données

Immeuble West Park 2 – 2 boulevard de Pesaro - 92024 Nanterre

Contact.dpo@ggvie.fr

Concernant les données de santé, ces droits s'exercent par courrier postal auprès du Médecin-conseil de l'Institution ANIPS / Groupama Gan Vie - Monsieur le Médecin-conseil - Service Médical Collectives - Immeuble West Park 2 – 2 Boulevard de Pesaro – 92024 Nanterre.

Les personnes concernées peuvent également formuler une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et Libertés (CNIL) si elles estiment que l'Institution a manqué à ses obligations concernant leurs données.

Dans le cadre de ses obligations, l'Institution est tenue de vérifier régulièrement que les données concernant les personnes sont exactes, complètes et à jour. A cette fin, l'Institution peut être amenée à solliciter les personnes précitées pour vérifier ou compléter ces informations.

## **POURQUOI L'INSTITUTION COLLECTE-T-ELLE DES DONNÉES PERSONNELLES ?**

Leur traitement est nécessaire à la passation, la gestion et l'exécution du contrat et des garanties, à la gestion des relations commerciales et contractuelles, à la gestion du risque de fraude ou à l'exécution de dispositions légales, réglementaires ou administratives en vigueur, selon les finalités détaillées ci-dessous.

### **Passation, gestion, exécution des contrats et gestion commerciale des clients et prospects**

Les données recueillies par l'Institution à différentes étapes de la souscription ou de la gestion des contrats d'assurance sont nécessaires aux objectifs suivants :

- l'étude des besoins en assurance afin de proposer des contrats adaptés à chaque situation ;
- l'examen, l'acceptation, le contrôle et la surveillance du risque ;
- la gestion des contrats (de la phase précontractuelle à la résiliation du contrat), et l'exécution des garanties du contrat ;
- la gestion des clients ;
- l'exercice des recours, et la gestion des réclamations et des contentieux ;
- l'élaboration des statistiques et études actuarielles ;
- la mise en place d'actions de prévention ;
- le respect d'obligations légales ou réglementaires ;
- la conduite d'activités de recherche et développement dans le cadre de la vie du contrat.

Ces informations sont destinées, dans la limite de leurs attributions, au conseiller ou contact habituel, aux services de l'institution en charge de la gestion commerciale ou de la passation, gestion et exécution des contrats et à ses délégataires, intermédiaires, partenaires, mandataires, sous-traitants ou aux autres entités du Groupe Groupama dans le cadre de l'exercice de leurs missions.

Elles peuvent également être transmises s'il y a lieu aux organismes d'assurance des personnes impliquées ou offrant des prestations complémentaires, aux coassureurs, réassureurs, organismes professionnels et fonds de garanties, ainsi qu'à toutes personnes directement ou indirectement intéressées au contrat et à son exécution, et à toutes personnes habilitées au titre de Tiers Autorisés (juridictions, arbitres, médiateurs, ministères concernés, autorités de tutelle et de contrôle et tous organismes publics habilités à les recevoir ainsi qu'aux services en charge du contrôle tels les commissaires aux comptes, auditeurs ainsi que services en charge du contrôle interne).

Des données de santé sont susceptibles d'être traitées dès lors qu'elles sont nécessaires à la passation, la gestion ou l'exécution des contrats d'assurance ou d'assistance. Ces informations sont traitées dans le respect de la confidentialité médicale et avec votre accord. S'agissant de protection sociale, les personnes concernées acceptent expressément ce recueil et les traitements nécessaires.

Elles sont exclusivement destinées aux médecins-conseil de l'Institution ou d'entités du Groupe Groupama en charge de la gestion des garanties, à son service médical ou aux personnes internes ou externes habilitées spécifiquement (notamment ses délégataires ou experts médicaux). Ces informations peuvent également être utilisées par des personnes habilitées au titre de la lutte contre la fraude.

En cas de conclusion d'un contrat, les données sont conservées pour la durée du contrat prolongée de la durée de gestion des éventuels sinistres ou litiges en cours, et jusqu'à expiration des délais légaux de prescription.

En l'absence de conclusion d'un contrat (données prospects) :

- les données de santé sont conservées cinq (5) ans maximum à des fins probatoires ;
- les autres données pourront être conservées trois (3) ans maximum.

### **Prospection commerciale**

L'Institution et les entreprises du Groupe Groupama (Assurances, Banque et Services), ont un intérêt légitime à mener des actions de prospection vers leurs clients ou prospects, et mettent en œuvre des traitements nécessaires à :

- la réalisation d'opérations relatives à la gestion des prospects ;
- l'acquisition des données relatives aux clients ou prospects dans le respect des droits des personnes ;

- la conduite d'activités de recherche et développement dans le cadre des activités de gestion de la clientèle et de prospection.

L'utilisation de certains moyens pour la réalisation des opérations de prospection est faite sous réserve de l'obtention de l'accord des prospects. Il s'agit de :

- l'utilisation de l'adresse email ou du numéro de téléphone pour la prospection électronique ;
- l'utilisation des données de navigation afin de proposer des offres personnalisées (voir notice cookies sur le site internet pour en savoir plus) ;
- la communication des données à des partenaires.

Toute personne peut s'opposer à tout moment à la réception de publicités par courrier, email ou téléphone auprès des services de l'Institution (voir ci-avant Droits des personnes).

Pour la prospection par téléphone ou par voie électronique (mail, SMS/MMS), les personnes précitées peuvent également s'opposer en réglant leurs préférences dans leur espace personnel ou à partir du lien de désabonnement prévu dans les envois de l'Institution.

Pour la prospection par téléphone, elles peuvent aussi s'opposer en s'inscrivant gratuitement sur la liste d'opposition BLOCTEL ([www.bloctel.gouv.fr](http://www.bloctel.gouv.fr)) qui interdit aux professionnels avec lesquels elles n'ont pas de relation contractuelle en cours de les démarcher par téléphone.

### **Lutte contre la fraude à l'assurance**

Les personnes précitées sont également informées que l'Institution met en œuvre un dispositif ayant pour finalité la lutte contre la fraude à l'assurance pouvant, notamment, conduire à l'inscription sur une liste de personnes présentant un risque de fraude, inscription pouvant avoir pour effet un allongement de l'étude de leur dossier, voire la réduction ou le refus du bénéfice d'un droit, d'une prestation, d'un contrat ou service proposés par les entités du Groupe Groupama.

Dans ce cadre, des données personnelles concernant les personnes précitées peuvent être traitées par toutes personnes habilitées intervenant au sein des entités du Groupe Groupama dans le cadre de la lutte contre la fraude. Ces données peuvent également être destinées au personnel habilité des organismes directement concernés par une fraude (autres organismes d'assurance ou intermédiaires ; organismes sociaux ou professionnels ; autorités judiciaires, médiateurs, arbitres, auxiliaires de justice, officiers ministériels ; organismes tiers autorisés par une disposition légale et, le cas échéant, les victimes d'actes de fraude ou leurs représentants).

L'Agence pour la Lutte contre la Fraude à l'Assurance (ALFA) peut être destinataire de données à cette fin.

Les personnes sont également informées qu'ALFA met en œuvre un dispositif mutualisé des données des contrats d'assurance et des sinistres déclarés auprès des organismes assureurs à des fins de lutte contre la fraude. Les droits sur ces données peuvent être exercés à tout moment par courrier à ALFA, 1, rue Jules Lefebvre – 75431 Paris Cedex 09.

Les données traitées pour la lutte contre la fraude sont conservées cinq (5) ans maximum à compter de la clôture du dossier de fraude. En cas de procédure judiciaire, les données seront conservées jusqu'à la fin de la procédure, et à l'expiration des prescriptions applicables.

Les personnes inscrites sur une liste de fraudeurs présumés, seront désinscrites passé le délai de cinq (5) ans à compter de l'inscription sur cette liste.

### **Lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme**

Pour répondre à ses obligations légales, l'Institution met en œuvre des traitements ayant pour finalité la lutte contre le blanchiment de capitaux et le financement du terrorisme, ainsi que la mise en œuvre de mesures restrictives et de gel des avoirs.

Les données utilisées à cette fin sont conservées cinq (5) ans minimum à compter de la réalisation des opérations ou de la fin de la relation d'affaires.

Le droit d'accès aux données relatives aux traitements mis en œuvre aux fins de la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme s'exerce auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et Libertés.

### **Satisfaction/Qualité de services**

Dans son intérêt et celui de ses clients, l'Institution mesure et cherche à améliorer continuellement la qualité de ses services et de ses offres. Des enquêtes de satisfaction peuvent notamment être réalisées.

Dans ce cadre, les échanges par courrier, e-mail ou téléphone entre l'Institution et les personnes précitées peuvent être enregistrés et analysés.



Les enregistrements téléphoniques sont conservés pour une durée maximale de six (6) mois et les autres éléments nécessaires à l'amélioration de la qualité de services sont conservés pour une durée maximale de trois (3) ans.

### **Études, Statistiques**

L'Institution et les entités du Groupe Groupama (ou leurs sous-traitants) sont également susceptibles d'utiliser et exploiter des données à caractère personnel concernant les personnes précitées à des fins statistiques ou d'études, en vue notamment de faire évoluer leurs offres de produits et services, de personnalisation de leurs relations avec l'intéressé.

Ces données peuvent être associées, combinées ou inclure des données personnelles concernant les personnes précitées collectées automatiquement ou communiquées par la personne elle-même.

Elles peuvent également être combinées avec des données statistiques ou agrégées issues de différentes sources internes ou externes.

### **Communication institutionnelle et fonctionnement des instances**

Du fait de la qualité de membre de l'Institution des participants ou de la souscription de certains contrats, des données peuvent être utilisées pour adresser des communications institutionnelles, des convocations aux Instances légalement prévues, ainsi que tous documents nécessaires à la gestion de ces instances (ex : convocation aux Assemblées Générales, ...), par courrier postal ou par voie de communication électronique (email, SMS/MMS...).

Ces traitements sont mis en œuvre pour le respect des obligations statutaires ou réglementaires de l'entreprise.

Les personnes précitées peuvent s'opposer à tout moment à la transmission de communications institutionnelles (voir Droits des personnes).

Elles peuvent également s'opposer à la réception par voie électronique des documents nécessaires aux Instances (sauf si statutairement prévu). Dans ce cas, ces documents légalement prévus leur seront adressés soit par courrier postal, soit par tout autre canal (consultation en agence, ...).

Ces informations sont conservées le temps de la relation contractuelle ou le temps nécessaire à la gestion des instances, suivi des délais de prescriptions applicables.

### **TRANSFERTS D'INFORMATIONS HORS DE L'UNION EUROPÉENNE**

Les données personnelles sont traitées au sein de l'Union Européenne. Toutefois, des données peuvent faire l'objet de transferts vers des pays hors Union Européenne, dans le respect des règles de protection des données et encadrées par des garanties appropriées (ex : clauses contractuelles types de la commission européenne, pays présentant un niveau de protection des données reconnu comme adéquat...).

Ces transferts peuvent être effectués pour l'exécution des contrats, la lutte contre la fraude, le respect d'obligations légales ou réglementaires, la gestion d'actions ou contentieux permettant notamment à l'Institution d'assurer la constatation, l'exercice ou la défense de ses droits en justice ou pour les besoins de la défense des personnes concernées. Certaines données, strictement nécessaires à la mise en œuvre des prestations d'assistance, peuvent aussi être transmises hors de l'Union Européenne dans l'intérêt de la personne concernée ou de la sauvegarde de la vie humaine.

## **3. DÉMATÉRIALISATION DES ÉCHANGES RELATIFS AU CONTRAT D'ASSURANCE**

### **3.1. Échanges dématérialisés avec l'entreprise adhérente et le participant**

S'agissant des informations et documents relatifs à leur contrat, l'entreprise adhérente et le participant sont informés que l'institution peut échanger de façon dématérialisée et notamment leur fournir ou mettre à leur disposition ces informations et documents sur support autre que le papier et notamment par courrier électronique et/ou via leur espace client sécurisé.

Par la communication de leur adresse électronique lors de la souscription ou en cours de contrat, l'entreprise adhérente et le participant reconnaissent que cette dématérialisation est adaptée à leur situation.

L'entreprise adhérente et le participant peuvent, à tout moment, s'opposer à la dématérialisation et demander à l'institution, par tout moyen, qu'un support papier soit utilisé et ce, sans frais à leur charge.

Pour ce faire, l'entreprise adhérente et le participant, peuvent adresser un courrier ou un courrier électronique à l'institution ou l'appeler. Ils peuvent également faire leur choix à partir de leur espace client sécurisé.

L'entreprise adhérente et le participant s'engagent à informer sans délai l'institution de toute modification de leur adresse électronique et, plus généralement, de tout changement de leur situation pouvant avoir une quelconque incidence sur la gestion de leur contrat.

### 3.2. Mise à disposition d'un espace client sécurisé

L'institution peut mettre à la disposition de l'entreprise adhérente et du participant un espace client sécurisé leur permettant de :

- prendre connaissance d'informations et de documents déposés par l'institution. Il peut s'agir des informations et documents (notamment précontractuels ou contractuels) fournis par l'institution sur support durable autre que le papier ou sur tout autre support et déposés dans l'espace client sécurisé afin qu'ils puissent s'y reporter.
- bénéficier d'un service de consultation et de gestion du contrat.

**Code d'accès** : L'accès à l'espace client sécurisé se fait au moyen d'un code d'accès composé d'un identifiant et d'un mot de passe. Le mot de passe est communiqué de façon sécurisée sur la base des éléments d'identification fournis par les soins de l'entreprise adhérente et du participant.

Ce code d'accès confidentiel, strictement personnel, a pour fonction d'identifier l'entreprise adhérente ou le participant, permettant ainsi de garantir leur habilitation à consulter et à gérer le contrat dans l'espace client.

L'entreprise adhérente et le participant s'engage à assurer la confidentialité de leur code d'accès.

En cas de perte ou de vol du code d'accès confidentiel, l'entreprise adhérente ou le participant doit impérativement et sans délai en informer l'institution, afin qu'un nouveau mot de passe leur soit attribué.

Les conséquences directes ou indirectes résultant de l'absence d'opposition ou d'une opposition tardive seront de la responsabilité exclusive de l'entreprise adhérente et du participant.

En cas de négligence de leur part, l'entreprise adhérente ou le participant est seul responsable de la consultation ou de l'accomplissement d'opérations de gestion résultant de l'utilisation frauduleuse, détournée ou non autorisée par un tiers de leur code d'accès confidentiel.

**Acceptation des Conditions Générales d'Utilisation (CGU)** : Lors de la première connexion à l'espace client sécurisé au moyen du code d'accès, l'entreprise adhérente ou le participant doit prendre connaissance et accepter les conditions générales d'utilisation dudit espace client pour pouvoir effectuer l'ensemble des opérations de consultation et de gestion du contrat et pour prendre connaissance des informations et documents mis à disposition par l'institution.

### 3.3. Convention de preuve

La présente convention de preuve s'applique :

- à la fourniture par l'institution d'informations ou de documents par courrier électronique envoyé à l'entreprise adhérente et au participant ;
- à la mise à disposition par l'institution d'information ou de documents sur l'espace client sécurisé ;
- aux opérations de consultation et de gestion du contrat effectuées par l'entreprise adhérente ou le participant dans l'espace client sécurisé.

L'entreprise adhérente, le participant et l'institution acceptent et reconnaissent mutuellement que :

- toute opération de consultation ou de gestion, et plus généralement toute opération effectuée dans l'espace client sécurisé, après authentification au moyen du code d'accès confidentiel sera réputée être effectuée par l'entreprise adhérente ou le participant ;
  - les informations contenues dans les écrans de consultation ou de gestion et liées aux opérations réalisées dans l'espace client sécurisé par l'entreprise adhérente ou le participant et conservées informatiquement par l'institution seront opposables à l'entreprise adhérente et au participant et auront valeur de preuve ;
- concernant les échanges dématérialisés entre l'entreprise adhérente, le participant et l'institution, les données relatives à ces échanges et enregistrées dans le système d'information de l'institution seront opposables à l'entreprise adhérente et au participant et auront valeur de preuve. De manière générale, les données contenues dans le système d'information de l'institution sont opposables à l'entreprise adhérente et au participant et auront valeur de preuve concernant l'application des dispositions du contrat.

#### Article 1-9 - FAUSSE DÉCLARATION

Conformément aux dispositions de l'article L.932-7 du code de la Sécurité sociale, la garantie accordée par l'Institution est nulle en cas de réticence ou de fausse déclaration intentionnelle du participant.

Conformément aux dispositions de l'article L. 932-17 du code de la Sécurité sociale, l'omission ou la déclaration inexacte de la part du participant dont la mauvaise foi n'est pas établie n'entraîne pas la nullité de la garantie ou du contrat.

Si elle est constatée avant toute résiliation du risque, l'institution a le droit de maintenir la garantie moyennant une augmentation de cotisation acceptée par l'entreprise adhérente. À défaut d'accord de celle-ci, le contrat prend fin dix (10) jours après la notification adressée à l'entreprise adhérente par lettre recommandée. L'institution restitue à celle-ci la portion de cotisation payée pour le temps où la garantie ne court plus.

Dans le cas où la constatation n'a lieu qu'après la réalisation du risque, la prestation est réduite en proportion du taux des cotisations payées par rapport aux taux de cotisations qui auraient été dues si les risques avaient été complètement et exactement déclarés.

#### Article 1-10 - LUTTE CONTRE LE BLANCHIMENT DES CAPITAUX ET LE FINANCEMENT DU TERRORISME

En tant qu'organisme assureur, l'institution est assujettie aux dispositions légales et réglementaires relatives à la lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme des articles L.561-1 et suivants du code monétaire et financier.

L'institution est ainsi tenue à des obligations d'identification, de connaissance de ses clients et de vigilance constante, qui justifient le recueil d'informations auprès de ses Clients.

#### Article 1-11 - LOI APPLICABLE ET JURIDICTION

Le présent contrat ainsi que les relations précontractuelles sont régies par la loi française à laquelle les parties déclarent se soumettre. Tout litige né de l'exécution, de l'inexécution ou de l'interprétation du présent contrat sera de la compétence des juridictions françaises.

La langue française est utilisée pour le présent contrat.

## TITRE 2 EXÉCUTION DU CONTRAT

### Article 2-1 - ADHÉSION DES ENTREPRISES AU CONTRAT

Peuvent adhérer au présent contrat, les exploitations agricoles et activités connexes de la région Picardie, affiliées au régime agricole de protection sociale, qui relèvent de l'Accord régional du 17 juin 2009 modifié et instaurant un régime d'assurance complémentaire santé, énumérées ci-dessous :

- Polyculture et élevage de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme ;
- Entrepreneurs des Territoires de Picardie ;
- Coopératives d'utilisation du matériel agricole de l'Aisne, de l'Oise et de la Somme ;
- Propriétaires forestiers et sylviculteurs de l'Aisne,
- Cultures spécialisées de l'Aisne.

L'adhésion de l'entreprise au présent contrat est formalisée par la fourniture d'un bulletin d'adhésion.

Ce bulletin d'adhésion dûment complété et signé par ses soins doit être renvoyé par l'entreprise à l'Institution.

L'entreprise qui adhère au présent contrat est dénommée ci-après « entreprise adhérente ».

Un certificat d'adhésion valant Conditions particulières, signé par l'Institution, est alors adressé à l'entreprise adhérente. Ce certificat confirme la prise en compte de l'adhésion de l'entreprise ainsi que la date d'effet de celle-ci.

Les statuts de l'institution peuvent être consultés et téléchargés sur le site internet de l'Anips à l'adresse suivante : <http://www.anips.fr>

En outre, ils peuvent être également adressés à l'entreprise adhérente et/ou aux participants par courrier sur demande à l'adresse suivante :

**ANIPS - Direction Générale**

Immeuble West Park 2 – 2 boulevard de Pesaro – 92024 Nanterre

### Article 2-2 – DATE D'EFFET, DURÉE, RECONDUCTION ET RÉSILIATION DU CONTRAT

#### 1 - Date d'effet – Durée

Le contrat prend effet à la date indiquée sur le certificat d'adhésion adressé à l'entreprise adhérente.

Il prend effet au 1<sup>er</sup> jour du mois civil qui suit la réception du bulletin d'adhésion par l'Institution. Toutefois, d'un commun accord, la prise d'effet du contrat peut être fixée à une date ultérieure, le 1<sup>er</sup> jour d'un mois civil ; cette date est alors précisée par l'entreprise sur son bulletin d'adhésion.

Le contrat est souscrit pour une première période se terminant le 31 décembre de l'année d'adhésion.

#### 2 - Reconduction et Résiliation

**Le contrat est reconduit tacitement, le 1<sup>er</sup> janvier de chaque année, pour des périodes successives d'un (1) an, sauf dénonciation par l'une des parties contractantes.**

Si la demande émane de l'entreprise adhérente, elle doit être notifiée à l'institution par lettre, courrier électronique ou, à défaut, par tout autre moyen prévu à l'article L.932-12-2 du code de la sécurité sociale auprès de la MSA ou de l'institution.

Si elle émane de l'institution, elle doit être formulée par lettre recommandée.

Résiliation annuelle : La résiliation par l'une des parties doit être notifiée à l'autre partie deux (2) mois au moins avant chaque date de reconduction.

Résiliation infra-annuelle : Conformément à l'article L.932-12-1 du code de la sécurité sociale, l'entreprise adhérente peut dénoncer ou résilier le contrat sans frais ni pénalités après une (1) année d'assurance révolue.

Autres cas de résiliation du contrat : Le contrat peut être résilié conformément aux dispositions prévues :

- en cas de refus de la modification proposée par l'institution (article 2-3 « Révision du contrat »),
- en cas de refus de l'évolution de la cotisation proposée par l'Institution en application de la clause d'ajustement annuel (article 3-3 « Evolution des cotisations »),

Le contrat peut également prendre fin à l'initiative de l'Institution :

- en cas de défaut d'affiliation et de maintien au contrat de l'ensemble du personnel appartenant à la catégorie bénéficiaire prévue au contrat (article 2-9 « Obligations de l'entreprise adhérente »),
- en cas de non-paiement des cotisations par l'entreprise adhérente (article 3-4 « Défaut de paiement des cotisations »),
- en cas de constat d'une fausse déclaration (article 1-9 « Fausse déclaration »).

En tout état de cause, la résiliation du contrat emporte la résiliation des garanties conventionnelles obligatoires et de l'extension des garanties à ses ayants droit éventuellement souscrite par le participant.

Il est précisé que la résiliation du présent contrat - ou le cas échéant, de l'ensemble des contrats liant l'entreprise adhérente à l'institution - entraîne la rupture de l'adhésion à cette dernière.

### Article 2-3 - RÉVISION DU CONTRAT

Les dispositions du présent contrat sont établies en fonction de la législation et de la réglementation actuelle de la Sécurité sociale, notamment des bases et taux de remboursement des régimes obligatoires de protection sociale français en vigueur à la date d'effet du contrat.

En cas de changement de la législation ou de la réglementation postérieurement à cette date, l'Institution se réserve le droit de modifier les cotisations et les garanties du contrat.

L'entreprise adhérente peut refuser ces modifications dans le mois qui suit la notification des nouvelles conditions et demander la résiliation du contrat, par l'envoi d'une lettre, d'un courrier électronique ou, à défaut, par tout autre moyen prévu à l'article L.932-12-2 du code de la Sécurité sociale adressé à l'Institution. Un (1) mois après la date d'expédition ou de remise de la notification à l'institution, le contrat sera résilié.

### Article 2-4 - AFFILIATION ET ADMISSION DANS L'ASSURANCE

L'affiliation des membres et anciens membres du personnel et de leurs ayants droit s'effectue sans questionnaire et sans examen médical préalable.

#### 1 – Affiliation obligatoire du personnel

**Doivent être obligatoirement affiliés au présent contrat sauf application des dispositions de l'article 2-5 « Dispenses d'affiliation » ci-après**, l'ensemble des salariés non-cadres, présents et futurs, de l'entreprise adhérente ne relevant pas des articles 2.1 et 2.2 définis à l'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017, y compris :

- ceux dont le contrat de travail est suspendu et qui bénéficient d'un maintien de salaire total ou partiel, d'un revenu de remplacement versé par l'entreprise adhérente ou d'indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'entreprise adhérente,
- et ceux bénéficiant des dispositions applicables en matière de cumul Emploi/Retraite.

Aucune condition minimale d'ancienneté n'est par ailleurs exigée des salariés répondant à la définition ci-dessus.

**Toutefois**, par dérogation aux dispositions ci-dessus, selon les termes de l'Accord régional du 17 juin 2009 et en application de l'article L.911-7-1 du code de la sécurité sociale, **les salariés non-cadres titulaires** auprès de l'entreprise adhérente **d'un contrat de travail ou d'un contrat de mission, d'une durée inférieure ou égale à trois (3) mois ne sont pas affiliables** au contrat.

**Doivent être également affiliés au présent contrat** les anciens salariés de l'entreprise adhérente bénéficiant d'un maintien de garanties dans le cadre de la portabilité (article L.911-8 du code de la Sécurité sociale), au titre d'un précédent contrat d'assurance collective complémentaire santé et qui, à la date de rupture ou de cessation de leur contrat de travail, répondaient à la définition ci-dessus.

Les salariés ou anciens salariés visés ci-dessus sont ci-après dénommés « **participants** ».

L'affiliation et l'admission dans l'assurance du participant prennent effet :

- à la date de prise d'effet de l'adhésion de l'entreprise au présent contrat, lorsque l'intéressé est inscrit sur les registres du personnel à cette date et qu'il fait partie du groupe assuré ;
- à compter du jour où les conditions nécessaires pour entrer dans le groupe assuré sont satisfaites, notamment lorsque le salarié est engagé postérieurement à la date de prise d'effet de l'adhésion de l'entreprise adhérente au présent contrat.

## 2 – Inscription facultative des ayants droit

Les garanties sont accordées à titre obligatoire au participant seul.

Toutefois, le participant a la possibilité d'étendre la couverture Complémentaire santé à ses ayants droit (conjoint, partenaire ou concubin et/ou enfant et ascendant à charge tels que définis à l'article 5-1 « Définitions des personnes assurées » ci-après) à titre individuel et facultatif.

Dans ce cas, il devra remplir un bulletin de choix de l'extension facultative famille et déclaration des ayants droit afin de désigner nominativement ses ayants droit à garantir.

Ce bulletin est mis à la disposition du salarié et de l'entreprise adhérente par l'Institution. Il devra être renvoyé dûment complété et signé à la CMSA.

L'extension facultative des garanties au profit des ayants droit peut être demandée par le participant :

- à la date de prise d'effet de l'affiliation du participant au présent contrat : Les ayants droit sont alors inscrits au contrat et admis dans l'assurance en même temps que le participant.
- dans un délai de deux (2) mois qui suit le changement de situation familiale du participant : Les ayants droit sont alors inscrits au contrat et admis dans l'assurance immédiatement dès cette modification.
- au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année dans les autres cas : Les ayants droit sont alors inscrits au contrat et admis dans l'assurance dès cette date.

**En cas de dénonciation, toute nouvelle demande d'extension des garanties aux ayants droit du participant ne peut intervenir, au plus tôt, qu'à l'expiration d'un délai de deux (2) ans.**

Les garanties sont accordées aux ayants droit moyennant le versement par le participant de la cotisation « Extension Famille » prévue à l'article 3-1 « Montant des cotisations ». Cette cotisation intégralement à la charge du participant s'ajoute alors à la cotisation « salarié seul ».

Le participant a la faculté de dénoncer l'extension facultative des garanties au profit des ayants droit :

- annuellement, par lettre recommandée avec avis de réception adressée à la CMSA, au plus tard le 31 octobre de l'année en cours. La dénonciation prend alors effet à compter du 1<sup>er</sup> janvier de l'année suivante ;
- dans un délai de deux (2) mois qui suit le changement de situation familiale du participant, par lettre recommandée avec avis de réception adressée à la CMSA. La dénonciation prend alors effet immédiatement à effet du 1<sup>er</sup> jour d'un mois civil.

### Article 2-5 - DISPENSES D'AFFILIATION

Les salariés se trouvant dans un des cas ci-dessous, ont la possibilité au moment de l'embauche, ou si elles sont postérieures, à la date de mise en place des garanties ou à la date à laquelle prennent effet les couvertures mentionnées aux 1° et 3° ci-après, de se dispenser, à leur initiative, de leur obligation d'adhésion prévue par le régime en application des articles L.911-7 et D.911-2 du code de la Sécurité sociale :

- 1° Les salariés bénéficiaires d'une couverture complémentaire en application de l'article L.861-3 du code de la Sécurité sociale (Complémentaire Santé Solidaire [ex CMU-C et ACS]). La dispense ne peut jouer que jusqu'à la date à laquelle les salariés cessent de bénéficier de cette couverture ;
- 2° Les salariés couverts par une assurance individuelle de frais de santé au moment de la mise en place des garanties ou de leur embauche si elle est postérieure. La dispense ne peut jouer que jusqu'à échéance du contrat individuel ;
- 3° Les salariés qui bénéficient, pour les mêmes risques, y compris en tant qu'ayants droit, de prestations servies au titre d'un autre emploi en tant que bénéficiaire de l'un ou l'autre des dispositifs suivants :
  - a) Dispositif de garanties remplissant les conditions mentionnées au quatrième (4<sup>ème</sup>) alinéa du II de l'article L.242-1 (complémentaire santé collective et obligatoire) ;
  - b) Dispositif de garanties prévu par le décret n° 2007-1373 du 19 septembre 2007 relatif à la participation de l'État et de ses établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs personnels ou par le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents (mutuelles des agents de l'État ou des collectivités territoriales) ;
  - c) Contrats d'assurance de groupe issus de la loi n° 94-126 du 11 février 1994 relative à l'initiative et à l'entreprise individuelle (contrats d'assurance de groupe dits « Madelin ») ;
  - d) Régime local d'assurance maladie du Haut-Rhin, du Bas-Rhin et de la Moselle, en application des articles D.325-6 et D.325-7 du code de la Sécurité sociale ;
  - e) Régime complémentaire d'assurance maladie des industries électriques et gazières en application du décret n° 46-1541 du 22 juin 1946.

En outre, le salarié peut demander une dispense d'affiliation au contrat, s'il se trouve dans un des cas ci-dessous :

- 1) salarié et apprenti bénéficiaire d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de mission d'une durée au moins égale à douze (12) mois, à condition de justifier par écrit en produisant tous documents d'une couverture individuelle souscrite par ailleurs pour le même type de garanties ;
- 2) salarié et apprenti bénéficiaire d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de mission d'une durée supérieure à trois (3) mois et inférieure à douze (12) mois, à condition de justifier par écrit en produisant tous documents d'une couverture individuelle souscrite par ailleurs pour le même type de garanties ;
- 3) salarié à temps partiel et apprenti, dont l'adhésion au système de garanties le conduirait à s'acquitter d'une cotisation au moins égale à dix (10) % de sa rémunération brute, à condition de justifier par écrit en produisant tous documents d'une couverture individuelle souscrite par ailleurs pour le même type de garanties. En cas d'augmentation de la rémunération du salarié à temps partiel, notamment du fait de l'augmentation de sa durée de travail, si la cotisation santé représente moins de dix (10) % de sa rémunération brute de façon pérenne, il devra alors cotiser obligatoirement à la Complémentaire santé.

Le caractère collectif n'est pas remis en cause lorsque, par dérogation à la notion de contribution uniforme pour tous les salariés, l'employeur décide de prendre en charge l'intégralité de la cotisation due dès lors que la situation inverse conduirait le salarié à acquitter une cotisation, qu'elle soit forfaitaire ou proportionnelle, au moins égale à dix (10) % de sa rémunération brute.

La mise en œuvre d'un de ces cas de dispense ne peut avoir lieu que **sur demande expresse du salarié concerné auprès de l'entreprise adhérente qui doit en informer l'Institution qui transmettra à la CMSA.**

Pour ce faire, le participant et l'employeur devront utiliser les formulaires mis à leur disposition par l'Institution sur son site : [www.anips.fr](http://www.anips.fr).

Cette demande prendra effet immédiatement lorsqu'elle est faite et adressée à l'Institution dès la date d'effet du contrat souscrit par l'entreprise adhérente pour les salariés déjà présents dans le groupe assuré à cette date.

Elle prendra effet dès la date d'entrée dans le groupe assuré pour les salariés embauchés en cours de contrat.

À défaut la demande prendra effet à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois qui suit sa réception par l'Institution.

Le salarié qui ne remplit plus les conditions requises à la dispense d'affiliation doit en informer l'entreprise adhérente. Il doit alors obligatoirement être affilié au présent contrat à compter du 1<sup>er</sup> jour du mois civil suivant.

L'entreprise adhérente informe annuellement l'Institution qui transmettra à la CMSA la situation de dispense du salarié. À défaut, le salarié est automatiquement affilié à la garantie Frais de santé.

Dans les cas de dispense d'affiliation précités, les cotisations correspondantes ne sont dues ni par le salarié ni par l'entreprise adhérente.

#### **Cas particulier des couples travaillant dans la même entreprise**

Pour les couples travaillant dans la même entreprise, un seul des membres du couple peut être affilié en propre, son conjoint pouvant l'être en tant qu'ayant droit.

#### **Article 2-6 - DISPOSITIONS APPLICABLES EN CAS DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL**

Les dispositions suivantes sont applicables en cas de suspension du contrat de travail d'un participant :

##### **1 – Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail indemnisée :**

L'affiliation des participants au contrat complémentaire santé est maintenue obligatoirement sans versement de cotisation pour tout mois civil complet d'absence en cas de suspension de leur contrat de travail quelle qu'en soit la cause, dès lors qu'ils bénéficient pendant cette période d'un maintien de salaire total ou partiel, d'un revenu de remplacement versé par l'entreprise adhérente ou d'indemnités journalières complémentaires financées au moins pour partie par l'entreprise adhérente.

Ce maintien est accordé tant que dure le maintien de salaire total ou partiel ou le versement d'un revenu de remplacement versé par l'entreprise adhérente ou d'indemnités journalières complémentaires.

Si l'absence est inférieure à un (1), mois la cotisation forfaitaire pour la garantie complémentaire frais de santé est due intégralement.

**Dans tous les cas, les participants demeurent redevables de la cotisation correspondant à la couverture facultative des ayants droit.**

## 2 – Maintien des garanties en cas de suspension du contrat de travail non indemniée :

L'affiliation des participants au contrat complémentaire santé est maintenue obligatoirement pendant les trois (3) premiers mois de suspension du contrat de travail sans versement de cotisation pour un des cas de congés prévus par les dispositions légales ne donnant pas lieu à maintien en tout ou partie de salaire par l'entreprise adhérente ou au versement par l'entreprise adhérente d'un revenu de remplacement, notamment pour l'un des congés ci-dessous :

- congé sans solde
- congé sabbatique
- congé parental d'éducation à plein temps
- congé pour création d'entreprise
- congé de solidarité internationale
- congé de solidarité familiale
- congé de formation
- congé d'enseignement ou de recherche.

Après cette 1<sup>ère</sup> période de trois (3) mois, les participants considérés peuvent pendant la période de suspension de leur contrat de travail restant à courir demander à l'organisme assureur dont ils relèvent à continuer à bénéficier de la garantie complémentaire santé, sous réserve qu'ils s'acquittent seuls de l'intégralité de la cotisation au titre du contrat collectif concerné sans pouvoir prétendre à une participation de l'employeur.

Pour être recevable, la demande de maintien doit parvenir à la CMSA au plus tard un (1) mois après le début de la période de suspension du contrat de travail. L'entreprise adhérente doit pour cela communiquer, les nom, prénom, numéro de Sécurité sociale, la date, la durée et le motif de la suspension du contrat de travail de l'intéressé.

À défaut d'information auprès de la MSA par l'entreprise adhérente concernant le participant en situation de suspension du contrat de travail, le versement de prestations complémentaires frais de santé durant cette période impliquera le paiement intégral des cotisations correspondantes par l'entreprise adhérente.

**Dans tous les cas, les participants demeurent redevables de la cotisation correspondant à la couverture facultative des ayants droit.**

## Article 2-7 - CESSATION DE L’AFFILIATION OU DE L’INSCRIPTION

### 1 – Cessation de l’affiliation du participant :

L'affiliation du participant au présent contrat cesse :

- le dernier jour du mois au cours duquel il cesse d'appartenir au groupe assuré tel que défini au paragraphe 1 de l'article 2-4 « Affiliation et admission dans l'assurance » ci-dessus ;
- le dernier jour du mois au cours duquel intervient la rupture de son contrat de travail, s'il quitte l'entreprise adhérente avant l'âge d'admission à la retraite quel qu'en soit le motif ;
- le dernier jour du mois au cours duquel intervient la cessation totale d'activité liée à la liquidation de la pension vieillesse de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) ;
- à la date de suspension du contrat de travail du participant, sauf application des dispositions de l'article 2-6 « Dispositions applicables en cas de suspension du contrat de travail » ci-avant ;
- à la date de résiliation du contrat ;
- en cas de non paiement des cotisations les concernant (sous réserve des modalités prévues à l'article L.932-9 du code de la Sécurité sociale).

Selon sa situation, le participant pourra le cas échéant, bénéficier d'un des maintiens de garanties prévus aux articles 4-7 « Portabilité des droits » et 4-8 « Maintien des garanties sous forme de contrat individuel » ci-après.**2 – Cessation de l’inscription des ayants droit :**

Outre les cas de dénonciation prévus au paragraphe 2 de l'article 2-4 « Affiliation et admission dans l'assurance » ci-dessus, l'inscription des ayants droit prend fin :

- à la date de cessation de l'affiliation du participant.
- lorsqu'ils perdent la qualité d'ayants droit au sens de l'article 5-1 « Définitions des personnes assurées » ci-après.
- en cas de non paiement des cotisations les concernant (sous réserve des modalités prévues à l'article L.932-9 du code de la Sécurité sociale).



## Article 2-8 - OBLIGATIONS DE L'INSTITUTION

L'Institution s'engage à :

- établir et mettre à la disposition de l'entreprise adhérente une notice d'information détaillée qui définit notamment les garanties prévues par le contrat, leurs modalités d'entrée en vigueur ainsi que les formalités à accomplir en cas de réalisation du risque et précisant le contenu des clauses édictant des nullités, déchéances, exclusions ou limitations de garanties ainsi que des délais de prescription ;
- communiquer, avant la fin de chaque année, les cotisations applicables au 1<sup>er</sup> janvier de l'exercice suivant ;
- informer les participants, dans les deux (2) mois suivant, selon le cas :
  - la date de rupture de leur contrat de travail,
  - la fin de la période de maintien des garanties au titre de la portabilité,des conditions dans lesquelles ils peuvent bénéficier du maintien des garanties sous forme de contrat individuel, prévues à l'article 4-8 « Maintien des garanties sous forme de contrat individuel » ci-après.

## Article 2-9 - OBLIGATIONS DE L'ENTREPRISE ADHÉRENTE

### 1 – À l'égard du participant

L'entreprise adhérente doit conformément aux dispositions de l'article L. 932-6 du code de la Sécurité sociale :

- remettre à chaque participant la notice d'information établie par l'Institution et prévue à l'article précédent ;
- avertir, par écrit, les participants des modifications apportées à leurs droits et obligations à la suite d'une modification du contrat.

**La preuve de la remise au participant de la notice d'information et de toutes modifications contractuelles incombe à l'entreprise adhérente.**

En outre, l'entreprise adhérente doit également prévenir les participants lorsqu'ils sortent du groupe assuré des conditions dans lesquelles ils peuvent bénéficier de la portabilité et du maintien des garanties sous forme de contrat individuel prévus aux articles 4-7 « Portabilité des droits » et 4-8 « Maintien des garanties sous forme de contrat individuel » ci-après.

### 2 – À l'égard de l'Institution

L'entreprise adhérente s'oblige à :

- affilier l'ensemble des participants appartenant au groupe assuré ;
- verser les cotisations selon les modalités définies ci-après ;
- répondre aux questions de l'Institution ou de la CMSA relatives à l'application du contrat ;
- fournir à la CMSA les éléments nécessaires à la gestion du présent contrat, notamment les entrées et les sorties du personnel, les bulletins renseignés par les participants mentionnant leurs ayants droit éventuels, ainsi que la liste des salariés ayant demandé à bénéficier d'une dispense d'affiliation ;
- informer la CMSA dès que le contrat de travail d'un participant est suspendu, en précisant la date et le motif de suspension et sa durée ;
- prévenir la CMSA et l'Institution dans un délai de dix (10) jours, lorsque des participants sortent du groupe assuré, et qu'ils réunissent les conditions pour bénéficier du maintien des garanties sous forme de contrat individuel.

L'entreprise adhérente devra respecter le dispositif légal relatif à la Déclaration Sociale Nominative (DSN). Pour la gestion du présent contrat, l'entreprise adhérente s'engage, notamment, à compléter ladite déclaration des données de paramétrage transmises par la CMSA.

## Article 2-10 - OBLIGATIONS DU PARTICIPANT

Chaque participant s'oblige à :

- accepter le précompte des cotisations et le cas échéant le règlement de l'extension facultative famille ;
- fournir à l'Institution et à la CMSA, les renseignements nécessaires à l'établissement de ses droits et obligations, soit par l'intermédiaire de l'entreprise adhérente, soit directement (notamment en cas de maintien au titre de la portabilité ou en cas de maintien des garanties sous forme de contrat individuel dans les conditions respectivement prévues aux articles 4-7 « Portabilité des droits » et 4-8 « Maintien des garanties sous forme de contrat individuel ») ;
- transmettre à la CMSA, le bulletin de choix de l'extension facultative Famille et déclaration des ayants droit fourni par l'Institution, dûment complété et signé, mentionnant ses ayants droit éventuels devant bénéficier des garanties.

## TITRE 3 LES COTISATIONS

### Article 3-1 - MONTANT DES COTISATIONS

#### 1. Cotisations

Les garanties du présent contrat sont accordées au participant et éventuellement à ses ayants droit moyennant le paiement d'une cotisation fixée en pourcentage du salaire plafond mensuel de Sécurité sociale (PMSS) comme suit :

**Salarié seul à titre obligatoire** : 1,124 % du PMSS.

**Extension Famille (facultative)** : 1,90 % du PMSS à la charge exclusive du participant.

**Cette cotisation s'ajoute à celle du « salarié seul ».**

Les cotisations relatives aux garanties du contrat sont payables en France et en euros.

Les taux de cotisations ont été établis en fonction de la législation et de la réglementation en vigueur à la date de leur prise d'effet.

L'engagement de l'Institution est acquis pour autant que ce cadre perdure. Toute évolution ou instauration d'un nouveau cadre législatif de nature à affecter les comptes du régime, par exemple les taxes, contributions ou transferts de charges de toute nature, fera l'objet d'une répercussion sur les taux de cotisations.

#### 2. Dispositifs de prévention et d'action sociale

Afin de permettre la mise en place du dispositif de prévention et d'action sociale répondant au principe de solidarité prévu par l'accord régional du 17 juin 2009 révisé, au titre du régime d'assurance Complémentaire santé, un (1) % des cotisations nettes de taxe afférentes à la couverture Complémentaire santé sera affecté au financement de ces mesures de solidarité.

### Article 3-2 - MODALITÉS DE PAIEMENT DES COTISATIONS

#### 1. Généralités

Les garanties accordées au salarié seul sont souscrites à titre obligatoire ; ces garanties sont accordées moyennant le paiement d'une cotisation qui est répartie entre l'employeur et les salariés.

L'Extension des garanties aux ayants droit (souscrite à titre facultatif) est accordée moyennant le paiement de l'intégralité de la cotisation additionnelle par le salarié.

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019, tous les participants étant affiliés au régime Frais de santé dès le 1<sup>er</sup> jour de leur embauche, un prorata des cotisations à l'entrée du participant dans l'entreprise doit être effectué.

Cette cotisation proratisée est calculée de la façon suivante :

⇒  $\text{montant de la cotisation mensuelle} \times (\text{nombre de jours calendaires dans le mois} - \text{n}^\circ \text{ du jour de début du contrat de travail}) + 1 / \text{nombre de jours calendaires dans le mois}$

Il n'y a pas de prorata de cotisation à la sortie du participant, lors de sa radiation du régime. La cotisation reste due pour le mois entier, le participant restant couvert jusqu'au dernier jour du mois concerné.

#### 2. Pour l'entreprise adhérente

Les cotisations du régime conventionnel obligatoire sont appelées et recouvrées par la CMSA auprès de l'entreprise adhérente, conjointement aux cotisations sociales de base, dans les mêmes conditions et selon les mêmes modalités que les Assurances sociales agricoles.

Le versement des cotisations est de la seule responsabilité de l'entreprise adhérente, qui procède au précompte des cotisations correspondant au socle obligatoire conventionnel.

Les cotisations devront être versées mensuellement pour les entreprises de plus de neuf (9) salariés et trimestriellement pour les entreprises de neuf (9) salariés au plus.

Elles seront exigibles dès la date maximale de dépôt de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) et doivent être réglées au plus tard dans les quinze (15) jours qui suivent.

La CMSA procédera à une régularisation annuelle des cotisations au début de l'exercice suivant, sur la base des éléments fournis mensuellement par l'entreprise adhérente.

### **3. Pour le participant ayant choisi l'extension facultative des garanties au profit des ayants droit**

La cotisation relative à l'Extension Famille à la charge exclusive du salarié est payable mensuellement à terme à échoir, par prélèvement automatique par la CMSA sur le compte bancaire du participant.

## **Article 3-3 - ÉVOLUTION DES COTISATIONS**

Sans préjuger des ajustements nécessaires à l'équilibre technique du régime, les cotisations pourront être indexées annuellement au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année sur la moyenne des taux d'accroissement de l'indice national annuel de la consommation médicale totale des trois (3) dernières années (taux publié dans le rapport annuel des comptes nationaux de la Santé).

Par ailleurs, en fonction des résultats constatés et afin de maintenir l'équilibre technique du contrat, les taux de cotisations pourront être réajustés selon le ratio « Sinistres sur Primes » (S/P). Ce réajustement pourra également se traduire par une évolution des garanties.

À compter du jour où elle a connaissance d'une majoration des taux de cotisation, l'entreprise adhérente aura la possibilité de résilier le contrat dans un délai de trente (30) jours. À cet effet, elle adressera une lettre, un courrier électronique ou, à défaut, tout autre moyen prévu à l'article L.932-12-2 du code de la sécurité sociale à l'Institution. Un (1) mois après la date d'expédition ou de remise de la notification à l'institution, le contrat sera résilié. Toutefois, l'entreprise adhérente pourra demander que cette résiliation devienne effective au trente et un (31) décembre de l'année en cours à vingt-quatre (24) heures. Le prorata de cotisation afférent à la période de garantie courue jusqu'à la date de résiliation est calculé sur l'ancien tarif et demeurera exigible.

De même à compter du jour où ils auront connaissance d'une majoration non contractuelle du taux de cotisation relatif à l'extension Famille (facultative) qu'ils ont souscrite, chacun des participants concernés aura la possibilité de résilier cette extension facultative dans un délai de trente (30) jours. À cet effet, il adressera une lettre, un courrier électronique ou, à défaut, tout autre moyen prévu à l'article L.932-12-2 du code de la sécurité sociale à l'institution. Un mois après la date d'expédition ou de remise de la notification à l'institution, cette couverture facultative sera résiliée. Toutefois, si ce délai d'un mois expire au cours du 4<sup>ème</sup> trimestre de l'année en cours, la résiliation deviendra effective au trente et un (31) décembre, à vingt-quatre (24) heures. Il est précisé que le prorata de cotisation afférent à la période de garantie courue jusqu'à la date de résiliation est calculé sur l'ancien tarif et demeurera exigible.

## **Article 3-4 - DÉFAUT DE PAIEMENT DES COTISATIONS**

### **1 – Cotisations obligatoires du participant seul**

Sous réserve des cas de maintien des garanties sous forme de contrat individuel, dans les conditions prévues à l'article 4-8 « Maintien des garanties sous forme de contrat individuel », le versement des cotisations prévues par le présent contrat est de la seule responsabilité de l'entreprise adhérente, même si une fraction de celles-ci est à la charge effective des participants.

Conformément à l'article L.932-9 du code de la Sécurité sociale, à défaut de paiement d'une cotisation dans les dix (10) jours suivants son échéance et indépendamment du droit pour l'Institution de poursuivre l'exécution du contrat en justice, la garantie sera suspendue trente (30) jours après la mise en demeure de payer. Celle-ci résulte de l'envoi d'une lettre recommandée imposée par la réglementation, stipulant que dix (10) jours après l'expiration de ce délai, si la cotisation n'est pas acquittée, le contrat est résilié.

### **2 – Cotisation afférente à l'« Extension Famille »**

Conformément à l'article L.932-22 du code de la Sécurité sociale, à défaut de paiement de tout ou partie de la cotisation dans les dix (10) jours qui suivent l'échéance mensuelle, la CMSA adresse au participant, par lettre recommandée une mise en demeure de procéder au paiement de la cotisation.

En cas de mise en demeure restée infructueuse, la CMSA pourra, passé un délai de quarante (40) jours, exclure le participant de l'extension des garanties au bénéfice des ayants droit.

En cas de régularisation à la suite de la mise en demeure, les garanties facultatives issues du présent contrat reprennent effet le lendemain midi du jour du paiement.

Les frais de poursuite et de recouvrement sont à la charge du participant.



## TITRE 4

### LES GARANTIES FRAIS DE SANTÉ

#### Article 4-1 - ENTRÉE EN VIGUEUR DES GARANTIES

Pour le participant, les garanties entrent en vigueur immédiatement, dès la prise d'effet de son affiliation, conformément aux dispositions de l'article 2-4 « Affiliation et admission dans l'assurance » ci-dessus.

Pour les ayants droit, si elles sont souscrites à leur bénéficiaire, les garanties entrent en vigueur dès leur admission dans l'assurance conformément aux dispositions de l'article 2-4 « Affiliation et admission dans l'assurance » ci-dessus.

#### Article 4-2 - MONTANT DES GARANTIES

##### 1 - Nature des remboursements

L'institution rembourse, dans les conditions prévues au tableau des garanties figurant en annexe 1 ci-après, les frais donnant lieu à prestation en nature de la part du régime obligatoire de protection sociale au titre de l'assurance Maladie et Maternité, y compris les actes de prévention ouvrant droit à remboursement de la part du régime obligatoire de protection sociale, dans le cadre du dispositif des contrats « responsables ».

L'institution prend également en charge dans les conditions prévues au tableau des garanties précité, les actes ou frais énumérés ci-après **non pris en charge par le régime obligatoire de protection sociale** :

- le forfait journalier des établissements hospitaliers (hors établissements médico-sociaux), laissé à la charge des assurés sociaux, pour son montant fixé par l'arrêté prévu à l'article L.174-4 du code de la Sécurité sociale ;
- les frais de chambre particulière, y compris en hospitalisation ambulatoire ;
- les frais d'accompagnant d'une personne assurée hospitalisée (hébergement et nourriture) facturés par l'établissement hospitalier, y compris dans les « maisons de parents » ;
- les actes ou frais d'ostéopathie et de chiropraxie [le praticien qui a effectué les actes doit satisfaire aux dispositions législatives et/ou réglementaires en vigueur : praticien ayant un titre exclusif et un code ADELI correspondant à l'une de ces 2 spécialités ou professionnel de santé ayant la qualité de médecin, auxiliaire médical, sage-femme. En outre, en ce qui concerne l'ostéopathie, les actes effectués doivent également satisfaire aux dispositions législatives et/ou réglementaires en vigueur.] ;
- les actes ou frais d'acupuncture et de sophrologie [ces actes doivent être effectués par des professionnels de santé appartenant au corps médical et / ou possédant un numéro d'enregistrement au répertoire ADELI délivré par l'Agence régionale de santé du lieu d'exercice.]
- les lentilles correctrices figurant à la nomenclature prescrite médicalement ;
- les frais supplémentaires de traitements particuliers des verres, dans la limite des plafonds de remboursement par équipement prévus pour la garantie Optique. **Toutefois, les frais engagés pour les traitements de teinte des verres de lunettes permanente ou non (notamment surcoût pour verres photochromiques) et pour les produits d'entretien des lentilles ne sont pas pris en charge par l'institution ;**
- les frais de parodontologie et implantologie.

##### 2 - Montant des remboursements

Le présent contrat s'inscrit dans le cadre du dispositif relatif aux contrats santé dits « responsables » défini aux articles L.871-1, R.871-1 et R.871-2 du code de la Sécurité sociale.

Aussi, il ne prend pas en charge les pénalités appliquées en cas de non-respect du parcours de soins, de même que la participation forfaitaire et les franchises médicales mentionnées à l'article L.160-13 du code de la Sécurité sociale.

Le contenu de ce dispositif est précisé à l'article 5-2 « Autres définitions » ci-après.

En cas de modifications législatives et/ou réglementaires, les remboursements seront révisés dans les conditions et délais fixés par les textes.

Les montants des remboursements garantis par le présent contrat **correspondent à ceux prévus par l'Accord régional du 17 juin 2009 modifié par avenant.**

Les remboursements s'effectuent, poste par poste et acte par acte ou par acte global au sens de la Classification Commune des Actes Médicaux, **dans la limite des frais réellement engagés et dans les conditions prévues au tableau des garanties figurant en annexe 1 ci-après.**

#### Article 4-3 - LIMITES ET EXCLUSIONS DE GARANTIES

D'une manière générale, sont exclus et ne sont en conséquence pas pris en charge :

- les frais engagés au titre d'actes exécutés avant la date d'entrée en vigueur des garanties ou après la cessation des garanties ;
- les frais de santé ne figurant pas à la nomenclature du régime obligatoire de protection sociale, sauf exceptions prévues au tableau des garanties figurant à l'Annexe 1 ci-après ;
- les frais de santé qui, bien qu'inscrits à la nomenclature du régime obligatoire de protection sociale, ne sont pas pris en charge par le régime obligatoire de protection sociale, sauf exceptions prévues au tableau des garanties figurant à l'Annexe 1 ci-après ;
- les pénalités appliquées en cas de non-respect du parcours de soins, de même que la participation forfaitaire et les franchises médicales mentionnées à l'article L.160-13 du code de la Sécurité sociale.

**Assurances cumulatives :** Les remboursements ou les indemnisations des frais occasionnés par une maladie, une maternité ou un accident ne peuvent excéder le montant des frais restant à la charge du participant ou ayant droit après les remboursements de toute nature auxquels il a droit et avant la prise en charge instaurée par l'article L.861-3 du code de la Sécurité sociale.

Pour l'application des dispositions ci-dessus, les garanties de même nature contractées auprès de plusieurs organismes assureurs produisent leurs effets dans la limite de chaque garantie quelle que soit sa date de souscription. Dans cette limite, le participant peut obtenir remboursement de ses frais en s'adressant à l'organisme de son choix.

**SOUS PEINE DE DÉCHÉANCE, LE PARTICIPANT DOIT FAIRE LA DÉCLARATION DES ASSURANCES CUMULATIVES. CETTE OBLIGATION EST VALABLE PENDANT TOUTE LA DURÉE DE L'AFFILIATION AU CONTRAT.**

La limitation des remboursements au montant des frais réellement engagés est déterminée par l'institution pour chaque poste ou acte garanti.

**Limites liées aux actes ou aux frais : Le contrat ne prend pas en charge**

- les frais personnels et accessoires (suppléments éventuels pour boissons, téléphone, télévision, etc.) en cas d'hospitalisation
- les dépassements d'honoraires ne faisant pas l'objet d'une déclaration au régime obligatoire de protection sociale.

En ce qui concerne les actes pour lesquels les dépassements d'honoraires ne sont pas autorisés, l'institution établit son remboursement sur la base du tarif retenu par le régime obligatoire de protection sociale pour calculer ses prestations.

#### Article 4-4 - ÉTENDUE TERRITORIALE DES GARANTIES

Les garanties s'exercent pour les frais de santé engagés en France à condition que le régime obligatoire de protection sociale français les prenne en charge.

Les frais engagés hors de France, quel que soit le pays dans lequel les dépenses de santé ont été engagées, feront l'objet d'une prise en charge à condition que le régime obligatoire de protection sociale français intervienne.

Si le régime obligatoire de protection sociale français prend en charge les frais de santé engagés hors de France, ceux-ci seront pris en charge par l'institution selon les garanties prévues au contrat. Dans ce cas, les remboursements seront effectués selon la base de remboursement utilisée par le régime obligatoire de protection sociale français et à hauteur des niveaux de remboursement prévus pour les médecins non-adhérents à un dispositif de pratique tarifaire maîtrisée.

**En tout état de cause, les frais de santé engagés hors de France qui ne donnent pas lieu à remboursement par le régime obligatoire de protection sociale français, ne sont pas pris en charge par l'institution.**

#### Article 4-5 - RÈGLEMENT DES PRESTATIONS ET CONTRÔLE

Sauf pour les frais d'optique et dentaires et les prestations concernant les ayants droit ne relevant pas de la MSA, les prestations prévues au présent contrat sont réglées **directement par la CMSA** du participant, seul interlocuteur pour le remboursement de ses frais de santé au titre du régime obligatoire de protection sociale et du régime mis en place via l'Accord régional du 17 juin 2009.

Les frais d'optique et dentaires sont réglés par le système dédié mis à la disposition de l'Institution par Groupama Assurances Mutuelles, partenaire de l'ANIPS.

Pour ces frais, le montant des remboursements pour certaines dépenses tient compte du fait que ces dépenses ont été engagées auprès d'opticiens ou de chirurgiens-dentistes adhérent au réseau Sévéane ou au contraire auprès de

professionnels de santé n'adhérant pas à ce réseau.

**Cela étant, les personnes assurées demeurent totalement libres de s'adresser aux professionnels de santé de leur choix.**

**Les montants prévus pour les frais engagés auprès d'opticiens ou de chirurgiens-dentistes membres du réseau Sévéane d'une part et les frais engagés auprès de professionnels de santé non membres de ce réseau d'autre part ne se cumulent pas.**

**Le plafond de remboursement des lunettes, lentilles correctrices ou des frais dentaires est déterminé, en fonction du professionnel de santé (opticien / chirurgien-dentiste appartenant au réseau Sévéane ou autre professionnel) consulté à la date de la première dépense engagée (pour les lunettes, date d'acquisition du 1<sup>er</sup> élément de l'équipement -soit les verres, soit la monture-).**

En outre, pour certains travaux de prothèses dentaires réalisés par un chirurgien-dentiste membre du réseau Sévéane, les personnes assurées peuvent bénéficier d'une garantie « Casse et réparation » pendant une période de dix (10) ans. Les conditions de mise en jeu et conditions d'application de cette garantie sont décrites en détail dans l'annexe 2 ci-après

Les coordonnées des opticiens et chirurgiens-dentistes membres du réseau Sévéane sont communiquées sur simple appel au numéro de téléphone indiqué au participant sur les documents que lui communique l'Institution.

Les prestations concernant les ayants droit ne relevant pas de la MSA mais d'un autre régime obligatoire de protection sociale sont réglées par ledit régime obligatoire de protection sociale pour la part obligatoire et par l'Institution pour la part complémentaire.

**Demandes de remboursement et versement des prestations :** Les demandes de remboursement doivent, en application des dispositions de l'article 1-6 relatives à la prescription, être présentées à l'institution dans un délai maximum de deux (2) ans suivant les soins ou la date de la facture d'hospitalisation.

Les prestations dues par l'institution au titre du présent contrat sont payables en France et en euros. Elles seront versées dans un délai de quinze (15) jours ouvrés (définis comme quinze (15) jours effectivement travaillés) suivant la date de réception des pièces justificatives nécessaires à leur règlement.

**Contrôle médical :** L'institution se réserve la possibilité de demander toutes autres justifications qui lui paraîtraient nécessaires, notamment les prescriptions médicales et les factures détaillées, tout justificatif à caractère médical devant être adressé au médecin conseil ou au professionnel de santé consultant de l'institution sous pli confidentiel.

L'institution se réserve également, notamment en cas de suspicion de fraude aux prestations, la possibilité d'effectuer des contrôles, voire des expertises médicales, effectués par un professionnel de santé indépendant choisi par l'institution et dont les honoraires sont à sa charge pour les frais dentaires, l'optique, l'hospitalisation, les aides auditives. Lors de ces contrôles ou expertises, la personne assurée pourra se faire assister, à ses frais, du professionnel de santé de son choix ou opposer les conclusions de son propre praticien.

**Si une personne assurée refuse de transmettre les justificatifs réclamés ou de se soumettre à l'expertise médicale demandée par l'institution, celle-ci pourra refuser la mise en jeu de la garantie et le remboursement des frais considérés.**

En cas de contestation des conclusions de l'expertise, la personne assurée devra adresser au médecin conseil de l'institution, dans les trente (30) jours suivant la notification, sous enveloppe confidentielle, une lettre recommandée avec avis de réception mentionnant l'objet de la contestation et joindre les éléments médicaux argumentés.

Si le désaccord persiste, il sera mis en place une expertise d'arbitrage comprenant, outre ces deux (2) médecins, un troisième (3<sup>ème</sup>) désigné par leurs soins ou s'ils n'ont pu s'accorder, par le président du tribunal judiciaire de la résidence de la personne assurée, sur requête de la partie la plus diligente. Chaque partie supporte les honoraires de son médecin, ceux du troisième (3<sup>ème</sup>) ainsi que les frais de sa désignation sont supportées à parts égales par les deux (2) parties.

**En cas de récupération de la part du régime obligatoire de protection sociale, à la suite d'un contrôle de praticien effectué après un remboursement, l'Institution de prévoyance se réserve le droit de récupérer toutes prestations indûment réglées au participant ou ayant droit au titre du contrat.**

**DÉCHÉANCE DES GARANTIES :** L'institution pourra refuser le bénéfice des garanties au participant et/ou le cas échéant à ses ayants droit assurés dès lors qu'elle constate que ces derniers ont, intentionnellement, soit effectué une fausse déclaration de sinistre impactant une garantie du contrat, soit fourni de faux renseignements ou utilisé des documents faux ou dénaturés à l'occasion d'une demande de règlement.

Dans les cas de refus de garanties prévus ci-dessus, l'institution prendra néanmoins en charge les frais et actes considérés à hauteur des montants minimum de prestations prévus par la réglementation applicable au contrat « responsable », compte tenu du montant des dépenses réellement engagées par le participant et/ou le cas échéant ses ayants droit assurés.

## Article 4-6 - CESSATION DES GARANTIES

Les garanties cessent à la fin du mois au cours duquel intervient :

- la cessation de l'affiliation du participant et/ou de l'inscription de ses ayants droit dans les conditions prévues à l'article 2-7 « Cessation de l'affiliation ou de l'inscription » ci-dessus,
- la résiliation du présent contrat par l'entreprise adhérente ou par l'Institution.

**Il est précisé que l'Institution ne prend en charge que les dépenses réalisées antérieurement à la date de cessation des garanties.**

## Article 4-7 - PORTABILITÉ DES DROITS

En cas de cessation du contrat de travail, non consécutive à une faute lourde, les anciens salariés bénéficient du maintien des garanties frais de santé prévues par le présent contrat dans le cadre de la portabilité en application de l'article L.911-8 du code de la Sécurité sociale) et ce, pour toute notification de rupture du contrat de travail intervenue à compter de la date d'effet du présent contrat.

L'entreprise adhérente disposant préalablement à l'entrée en vigueur du présent contrat, d'une garantie frais de santé doit, dans un délai de trente (30) jours suivant la souscription du contrat, informer la CMSA de l'existence des anciens salariés susceptibles d'ouvrir droit à la portabilité.

Le bénéfice du maintien des garanties frais de santé est acquis sans versement de cotisation durant la période de portabilité, le financement de ce maintien étant inclus dans la cotisation des actifs.

### 1 - Bénéficiaires

Continuent à bénéficier des garanties frais de santé qui les couvraient en tant qu'actifs, les anciens salariés de l'entreprise adhérente déclarés par celle-ci dont le contrat de travail a été rompu et remplissant les conditions suivantes :

- ouvrir droit à indemnisation par le régime de l'assurance chômage ;
- avoir été affilié et ouvrir droit aux garanties frais de santé avant la rupture de leur contrat de travail.

Ce maintien des garanties frais de santé s'étend aux ayants droit s'ils étaient déjà inscrits au contrat collectif à titre facultatif à la date de cessation du contrat de travail conclu entre le participant et l'entreprise adhérente.

### 2 - Ouverture et durée des droits à portabilité

L'ancien salarié a acquis la possibilité de se voir ouvrir, sous conditions, des droits à prestations frais de santé au titre de la portabilité à compter de la date de rupture effective de son contrat de travail.

La durée du maintien des garanties frais de santé est égale à celle de la période d'indemnisation du participant par l'assurance chômage, dans la limite de la durée du dernier contrat de travail de l'ancien salarié ou, le cas échéant, des derniers contrats de travail de l'intéressé lorsqu'ils sont consécutifs dans l'entreprise adhérente.

Cette durée est appréciée en mois, le cas échéant arrondie au nombre supérieur, **dans la limite maximale de douze (12) mois.**

### 3 - Obligations de l'entreprise adhérente

L'entreprise adhérente doit informer la CMSA, de la cessation du contrat de travail du salarié susceptible d'ouvrir droit à la portabilité des garanties frais de santé, dans un délai de dix (10) jours suivant la date de cessation du contrat de travail.

L'entreprise adhérente s'engage également à signaler le présent maintien de garanties sur le certificat de travail remis aux anciens membres de son personnel et à informer ces derniers, par écrit, des modifications apportées à leurs droits et obligations postérieurement à la cessation de leur contrat de travail ainsi que de la résiliation du contrat.

La preuve de la remise des documents correspondant incombe à l'entreprise adhérente.

### 4 - Obligations de l'ancien salarié

L'ancien salarié doit justifier auprès de la CMSA, à l'ouverture ainsi qu'au cours de la période de portabilité qu'il remplit les conditions requises.

À ce titre, l'ancien salarié doit fournir une copie de son certificat de travail et de l'attestation de prise en charge par l'assurance chômage (France travail).

Chaque mois, l'ancien salarié doit adresser une copie des attestations de paiement de France travail.



L'ancien salarié doit :

- informer la CMSA, dès qu'il en a connaissance de la cessation du versement des allocations chômage lorsque celle-ci intervient au cours de la période de portabilité notamment en lui transmettant l'information qui lui a été délivrée par cet organisme ;
- déclarer à la CMSA, toute reprise de sa part d'une activité professionnelle même à temps partiel et quelle que soit la durée de cette reprise ;
- déclarer à la CMSA, la perte par un des membres de sa famille inscrits au contrat, de la qualité d'ayant droit au sens du contrat (en cas de divorce, rupture du PACS, cessation du concubinage, perte par un enfant de la qualité d'enfant à charge au sens du contrat, etc.) et ce, dès que l'événement considéré intervient.

## 5 - Prestations

Les prestations Frais de santé pour les bénéficiaires de la portabilité sont identiques à celles définies par le présent contrat pour les salariés en activité.

Toute modification de ces prestations intervenant au cours de la période de portabilité est applicable aux bénéficiaires du maintien des garanties frais de santé.

Le participant doit pouvoir justifier, pendant toute la durée du maintien des garanties de sa prise en charge par le régime de l'assurance chômage. Ainsi à la demande de la Mutualité Sociale Agricole ou lors de la demande de règlement des prestations, outre les documents prévus au contrat nécessaires à ces règlements, il doit transmettre la justification de sa prise en charge par le régime de l'assurance chômage (dernier décompte des allocations chômage perçues, en principe) et, le cas échéant, celle des indemnités journalières qui lui sont versées par le régime obligatoire de protection sociale.

**À défaut de production de ce justificatif, l'assureur pourra refuser ou suspendre la prise en charge des prestations.**

## 6 - Financement du maintien des garanties

Il est précisé qu'aucune cotisation ne peut être réclamée à l'ancien salarié de l'entreprise adhérente à compter de la date de cessation du contrat de travail qui les liait à cette dernière, pour le financement du maintien des garanties prévu ci-dessus.

## 7 - Cessation de la portabilité

Le maintien des garanties frais de santé cesse au plus tard douze (12) mois après la date de rupture du contrat de travail de l'ancien salarié et, en tout état de cause :

- à la fin de la durée de maintien à laquelle l'ancien salarié a droit si elle est inférieure à douze (12) mois ;
- à la date de reprise d'une activité professionnelle par l'ancien salarié ;
- à la date de cessation du versement des allocations chômage ;
- à la fin du mois du décès de l'ancien salarié ;
- à la date de liquidation de la pension d'assurance vieillesse du régime obligatoire de protection sociale y compris pour inaptitude au travail,
- en cas de résiliation du présent contrat.

En cas de changement d'organisme assureur, le nouvel assureur doit prendre en charge les bénéficiaires de la portabilité à compter de la date d'effet du nouveau contrat collectif.

Au terme de ce maintien, les dispositions de l'article 4-8-ci-après sont applicables.

## Article 4-8 - MAINTIEN DES GARANTIES SOUS FORME DE CONTRAT INDIVIDUEL

L'organisme assureur adressera aux personnes cessant d'être garanties par le présent contrat et susceptibles de bénéficier des dispositions de **l'article 4 de la loi n° 89-1009 du 31 décembre 1989**, une proposition de maintien de la couverture Complémentaire Santé dans le cadre d'une adhésion à un **contrat individuel**, sans questionnaire ou examen médical ni période probatoire, au plus tard dans le délai de deux (2) mois à compter de la date de l'événement les plaçant dans une situation leur ouvrant droit au bénéfice des dispositions dudit article 4 (date de cessation du contrat de travail, expiration de la période de maintien à titre temporaire dans les conditions prévues ci-dessus, date du décès du participant). Ce contrat est souscrit auprès des Caisses régionales Groupama, partenaires de l'Institution.

Les personnes considérées visées par l'article 4 précité doivent répondre à l'une des conditions suivantes à la date de cessation des garanties :

- être bénéficiaire d'une pension de retraite,
- être privé d'emploi et bénéficiaire d'un revenu de remplacement,
- avoir un contrat de travail rompu et être bénéficiaire d'une rente d'incapacité ou d'une pension d'invalidité et percevoir à ce titre des prestations en espèces de la CMSA,

- avoir la qualité d'ayant droit d'un participant décédé, sous réserve d'avoir été inscrit au contrat à la date du décès.

Elles devront accepter la proposition de maintien de la couverture Complémentaire Santé, au plus tard, au terme d'un délai de six (6) mois suivant la date de l'événement considéré.

L'entrée en vigueur de la couverture Complémentaire Santé proposée par l'assureur prendra effet dans les conditions suivantes :

- dès la date de cessation des garanties du contrat collectif, sous réserve du paiement des cotisations depuis cette date,
- le jour de l'acceptation par l'intéressé de la proposition de l'assureur, dans le cas contraire.

Il convient de noter qu'en cas de décès d'un participant bénéficiaire d'un maintien temporaire de garanties dans le cadre du présent contrat en sa qualité d'ancien salarié, les ayants droit survivants qui étaient eux-mêmes bénéficiaires des garanties du contrat à la date de cet événement doivent faire la déclaration du décès **dans un délai maximum de trente (30) jours à compter de sa date de survenance.**

Les garanties entrent en vigueur :

- dès la date de cessation des garanties du présent contrat collectif, sous réserve du paiement par le participant des cotisations depuis cette date ;
- le jour de l'acceptation par l'intéressé de la proposition de l'Institution, dans le cas contraire.

## TITRE 5 DÉFINITIONS

### Article 5-1 - DÉFINITION DES PERSONNES ASSURÉES

**AYANT(S) DROIT :** Lorsque l'« Extension Famille » est souscrite, sont considérés comme ayant(s) droit du participant au sens du présent contrat et indépendamment des définitions du Régime obligatoire de protection sociale :

- **le conjoint :** la personne mariée avec le participant (au sens de l'article 143 du code civil) et non séparé(e) de corps ou non divorcé(e) par un jugement définitif passé en force de chose jugée, exerçant ou non une activité professionnelle.

Peuvent être assimilés au conjoint :

- **le cocontractant ou partenaire du PACS :** la personne qui a conclu un Pacte Civil de Solidarité (PACS) avec le participant dans les conditions fixées aux articles 515-1 à 515-7 du code civil, et exerçant ou non une activité professionnelle ;
- **le concubin :** il faut entendre la personne vivant en concubinage, selon les dispositions de l'article 515-8 du code civil, avec le salarié, au même domicile, de façon notoire à la date de l'événement ouvrant droit aux prestations et exerçant ou non une activité professionnelle, sous réserve que les concubins soient l'un et l'autre libres au regard de l'état civil de tout lien de mariage ou de PACS. La preuve du lien se fera par déclaration sur l'honneur signée par chacun des intéressés certifiant que le concubinage est notoire et accompagnée impérativement de la justification du domicile commun au moyen de toutes pièces libellées au nom des deux (2) concubins ou de chacun d'entre eux, de nature contractuelle ou émanant d'un organisme administratif, datées de moins de trois (3) mois et faisant mention du domicile, telles que contrat de bail, facture, relevé bancaire, avis d'imposition. Cette déclaration doit également indiquer le numéro de Sécurité Sociale de chacun des intéressés.

En cas de concubin multiple, seul le plus âgé sera pris en considération par l'institution.

**En cas de mariage du participant ou de conclusion d'un PACS par le participant, le concubin ne peut plus être considéré comme ayant droit.**

- **les enfants à charge :** les enfants à charge du salarié, de son conjoint, de son partenaire pacsé ou de son concubin tels que définis ci-dessus :
  - âgés de moins de vingt et un (21) ans et bénéficiant du dispositif social de base du salarié, de son conjoint, partenaire pacsé ou concubin ;
  - âgés de moins de vingt-huit (28) ans poursuivant leurs études. L'enfant âgé de vingt et un (21) ans ou plus devra justifier de la poursuite d'études par tout moyen probant, notamment un certificat de scolarité ou une carte d'étudiant en cours de validité, au titre de l'année concernée.  
L'enfant est considéré à charge tant qu'il remplit les conditions énumérées ci-dessus, même s'il exerce temporairement (emploi saisonnier,...) ou accessoirement (petit travail d'appoint,...) une activité professionnelle, sous réserve qu'il justifie de ne bénéficier d'aucune couverture maladie complémentaire dans le cadre de son activité ;
  - âgés de moins de vingt-huit (28) ans s'ils se trouvent sous contrat d'alternance ou aidé aux conditions prévues par le code du travail, sous réserve qu'ils justifient de ne bénéficier d'aucune couverture maladie complémentaire dans le cadre de leur activité ;
  - âgés de moins de vingt-huit (28) ans à la recherche d'un premier (1<sup>er</sup>) emploi à l'issue de leurs études, sous réserve qu'ils justifient d'une inscription à France Travail ; quel que soit leur âge, s'ils sont atteints d'une infirmité telle qu'ils ne peuvent se livrer à aucune activité rémunératrice et perçoivent l'Allocation pour Adulte Handicapé –AAH– (article L.821-1 du code de la Sécurité sociale). Les personnes handicapées qui remplissent les conditions d'attribution de l'allocation précitée mais auxquelles celle-ci n'est pas versée en raison de leur niveau de ressources sont également considérées comme étant à charge ;
  - les enfants du participant nés « viables » moins de trois cents (300) jours après son décès.
- **les ascendants à charge :** les personnes ascendantes du salarié à condition d'être à charge du participant au sens de la législation fiscale. Un justificatif fiscal doit notamment être fourni à l'Institution.

**CHANGEMENT DE SITUATION DE FAMILLE :** Sont considérés comme constituant un changement dans la situation familiale du participant, les événements suivants :

- mariage, concubinage, PACS ;
- divorce, séparation de corps, rupture des relations de concubinage, dissolution du PACS ;
- naissance ou adoption d'un enfant ;
- reconnaissance d'une situation d'ascendant à charge ;
- perte de la qualité d'enfant à charge ou d'ascendant à charge ;

- décès d'un enfant à charge, du conjoint ou d'un ascendant à charge.

En cas d'adoption, de séparation de corps ou de divorce, la date de l'événement à prendre en compte est celle du prononcé du jugement.

En cas de conclusion ou de dissolution d'un PACS, la date de l'événement à prendre en compte est celle de l'inscription sur le registre établi à cet effet au tribunal judiciaire du lieu de résidence commune.

## Article 5-2 - AUTRES DÉFINITIONS

**100 % SANTÉ :** Dispositif par lequel certaines prestations d'optique, d'aides auditives et de prothèses dentaires sont intégralement remboursées par le régime obligatoire de protection sociale et les contrats de complémentaire santé responsables (donc sans frais restant à la charge des personnes assurées) sous réserve que les professionnels de santé respectent les tarifs maximum fixés (prix limites de vente pour les équipements d'optique et les aides auditives et honoraires limites de facturation pour les prothèses dentaires).

Pour ces soins identifiés sous le terme de panier « 100 % santé », qui sont définis règlementairement, les opticiens, audioprothésistes et chirurgiens-dentistes fixent leur prix dans la limite des plafonds tarifaires prédéfinis et s'engagent à respecter les conditions de l'offre « 100 % santé ».

Les contrats de complémentaire santé responsables doivent obligatoirement rembourser la différence entre le prix facturé par l'opticien, l'audioprothésiste ou le chirurgien-dentiste et le montant remboursé par le régime obligatoire de protection sociale, dans la limite des plafonds tarifaires prédéfinis pour les actes des paniers « 100 % santé ».

Les opticiens et les audioprothésistes sont tenus de proposer un équipement du panier « 100 % santé » et d'établir un devis faisant systématiquement apparaître un équipement de l'offre « 100 % santé », sous réserve qu'il en existe un qui réponde au besoin de santé.

**ACCIDENT :** Toute atteinte corporelle, non intentionnelle de la part de la personne qui en est victime provenant de l'action soudaine et imprévisible d'une cause extérieure.

**AIDES AUDITIVES :** Appareils améliorant l'audition de la personne qui souffre de déficit auditif (*Synonymes : audioprothèses, prothèses auditives, appareils auditifs*).

**AN (PAR AN) ou (PAR PÉRIODE D'1 AN) (PAR PÉRIODE DE 2 ANS) (PAR PÉRIODE DE 4 ANS) :** La mention « par an » utilisée dans le libellé des dispositions contractuelles signifie « par année civile ».

Toutefois, pour les postes « Optique » et « Aides auditives », la réglementation impose une période minimale de renouvellement, pendant laquelle il n'est pas possible de changer d'équipement.

En ce qui concerne les frais d'acquisition de lunettes, la période d'un (1) an, de deux (2) ans ou de six (6) mois prise en considération par l'institution est décomptée à partir de la date d'acquisition de l'équipement complet ou du dernier élément de l'équipement (soit les verres, soit la monture) en cas d'achat décalé dans le temps de chacun de ces éléments.

En ce qui concerne les frais d'acquisition d'un appareil auditif, la période de quatre (4) ans prise en considération est décomptée à partir de la date d'acquisition de celui-ci. Ce délai de renouvellement s'entend pour chaque oreille indépendamment.

**ANALYSES ET EXAMENS DE LABORATOIRE :** Il s'agit de l'ensemble des actes (prélèvements, analyses...) généralement réalisés par un laboratoire de biologie médicale (*Synonymes : examens de laboratoire, biologie médicale, analyses médicales*).

**AUXILIAIRES MÉDICAUX :** Professionnels paramédicaux (à savoir principalement les infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes, orthoptistes, pédicures-podologues, ...) dont les actes sont remboursés, sous certaines conditions, par le régime obligatoire de protection sociale (*Synonyme : professionnel paramédical*).

**BASE DE REMBOURSEMENT (BR) :** Tarif servant de référence au régime obligatoire de protection sociale pour déterminer le montant de son remboursement. On distingue :

- le tarif de convention (TC) lorsque les actes sont effectués par un professionnel de santé conventionné avec l'assurance maladie obligatoire. Il s'agit d'un tarif fixé par une convention signée entre l'assurance maladie obligatoire et les représentants de cette profession ;
- le tarif d'autorité (TA) lorsque les actes sont effectués par un professionnel de santé non conventionné avec l'assurance maladie obligatoire (ce qui est peu fréquent). Il s'agit d'un tarif forfaitaire qui sert de base de remboursement. Il est très inférieur au tarif de convention ;
- le tarif de responsabilité (TR) pour les médicaments, appareillages et autres biens médicaux.

Il est précisé que lorsque les frais sont engagés à l'étranger, le remboursement de l'Institution est déterminé en fonction de la base de remboursement du régime obligatoire de protection sociale.

**CHAMBRE PARTICULIERE** : Cette prestation, proposée par les établissements de santé, permet à un patient hospitalisé d'être hébergé dans une chambre individuelle (pour une (1) personne). La chambre individuelle est facturable au patient lorsqu'il demande expressément à être hébergé en chambre individuelle. La chambre individuelle n'est pas facturable lorsque la prescription médicale impose l'isolement comme, par exemple, dans un établissement psychiatrique ou de soins de suite.

Une chambre particulière peut être facturée à l'occasion d'une hospitalisation ambulatoire.

Le coût de la chambre individuelle varie selon les établissements et les services.

**CONSULTATION DE PSYCHOLOGUE PRISE EN CHARGE PAR LE RO** : Séance d'accompagnement psychologique réalisée par un psychologue dans le cadre d'un exercice libéral ou d'un exercice en centre de santé ou en maison de santé faisant l'objet d'une prise en charge par le régime obligatoire de protection sociale dans le cadre de l'article L. 162-58 du code de la Sécurité sociale. Ces séances d'accompagnement psychologiques doivent être distinguées des actes ou frais de psychologues non pris en charge par le régime obligatoire de protection sociale.

**CONTRAT « RESPONSABLE »** : Une complémentaire santé est qualifiée de « responsable » lorsqu'elle répond aux conditions définies par l'article L.871-1 du code de la Sécurité sociale et les textes publiés pour son application (articles R.871-1 et R.871-2 du code de la Sécurité sociale).

Une Complémentaires santé « responsable » doit :

- prendre en charge l'intégralité du ticket modérateur (exception possible pour certains frais ou actes énumérés à l'article R.871-2 du Code de la Sécurité sociale) ;
- prendre intégralement en charge dans la limite des prix limites de vente et honoraires limites de facturation les frais d'acquisition d'aides auditives, de lunettes (soit pour un équipement complet : une [1] monture et deux [2] verres) et de prothèses dentaires appartenant au panier « 100 % santé » ;
- lorsqu'elle prévoit la prise en charge des dépassements d'honoraires des médecins :
  - prévoir des montants de remboursement complémentaires inférieurs lorsque le médecin n'adhère pas à l'un des DPTAM définis ci-après,
  - limiter, en tout état de cause, le remboursement des dépassements d'honoraires de ce médecin à un plafond spécifique ;
- prendre en charge le forfait journalier des établissements hospitaliers sans limitation de durée ;
- lorsqu'elle prévoit la prise en charge des frais d'acquisition de lunettes n'appartenant pas au panier « 100 % santé » au-delà de la base de remboursement retenue par le régime obligatoire, fixer le montant du remboursement complémentaire à l'intérieur des planchers et plafonds de garantie prévus par la réglementation (intégrant un remboursement plafonné de la monture) et respecter les fréquences de prise en charge de ces frais.
- lorsqu'elle prévoit la prise en charge des frais d'acquisition d'aides auditives n'appartenant pas au panier « 100 % santé » au-delà de la base de remboursement retenue par le régime obligatoire, fixer le montant du remboursement complémentaire dans la limite du plafond de remboursement prévu par la réglementation pour ces frais et respecter la fréquence de prise en charge de ces derniers.
- permettre à la personne assurée de bénéficier auprès de tous les professionnels de santé qui acceptent ce dispositif, d'un système de Tiers payant tel que défini ci-dessous.

**En revanche, une Complémentaire santé « responsable » ne rembourse pas :**

- les majorations du ticket modérateur appliquées à titre de sanction par le régime obligatoire de protection sociale, lorsque l'assuré social ou l'un de ses ayants droit âgé de seize (16) ans ou plus n'a pas choisi de médecin traitant ou consulte un médecin hors parcours de soins ;
- tout ou partie des dépassements d'honoraires que certains médecins spécialistes sont autorisés à appliquer pour les consultations et actes réalisés hors parcours de soins coordonnés ;
- la participation forfaitaire, applicable pour chaque acte ou consultation réalisé par un médecin (à l'exclusion des actes ou consultations réalisés au cours d'une hospitalisation) ainsi que pour tout acte de biologie médicale ainsi que prévu au II de l'article L.160-13 du code de la Sécurité sociale ;
- les franchises applicables sur les médicaments, les actes paramédicaux et les frais de transport, ainsi que prévu au III de l'article L.160-13 du code de la Sécurité sociale.

**CONTRAT « SOLIDAIRE »** : Une complémentaire santé est qualifiée de « solidaire » lorsque s'agissant d'un contrat d'assurance de groupe, l'organisme assureur ne fixe pas les cotisations en fonction de l'état de santé des individus couverts.

**COUVERTURE COMPLÉMENTAIRE SANTÉ MINIMALE DES SALARIÉS** : Une complémentaire santé satisfait à la couverture complémentaire santé minimale des salariés prévue à l'article L.911-7 du code la Sécurité sociale dès lors qu'elle répond à la définition de « contrat responsable » indiquée ci-dessus. Elle doit en outre, prévoir des montants de remboursement complémentaires au moins égaux aux montants minimaux mentionnés à l'article D.911-1 du code précité.

En application de ce dernier article, la couverture complémentaire santé minimale des salariés améliore les remboursements prévus dans le cadre de la législation sur les complémentaires santé responsables par les prises en charge suivantes :

- prise en charge des frais de soins dentaires prothétiques et des frais de soins d'orthopédie dentofaciale à hauteur au moins de 125 % de la base de remboursement retenue par le régime obligatoire de protection sociale (remboursement du régime obligatoire compris) ;
- prise en charge minimum plus élevée en optique pour certains frais de lunettes, fixée à :
  - 100 euros pour un équipement mentionné au a du 3° de l'article R.871-2 du code de la Sécurité sociale,
  - 150 euros pour un équipement mentionné au b et au d du 3° de l'article R.871-2 du code de la Sécurité sociale.

Les autres limites relatives au montant minimum des remboursements ou à la fréquence de prise en charge des frais d'optique par l'assurance maladie complémentaire, prévues par la législation sur la couverture complémentaire santé minimale des salariés sont identiques à celles prévues par la législation sur les complémentaires santé responsables.

**DENTAIRE** : Ce terme désigne les actes et prestations bucco-dentaires réalisés par un chirurgien-dentiste, un orthodontiste ou un stomatologue et qui comprennent : les soins dentaires (consultation, détartrage...), les prothèses dentaires, l'orthodontie, la parodontologie, l'implantologie...

**DÉPASSEMENT D'HONORAIRES** : Part des honoraires qui se situe au-delà de la base de remboursement du régime obligatoire de protection sociale et qui n'est jamais remboursée par ce dernier.

**DEVIS** : Document établi par certains professionnels de santé, présentant les soins ou les prestations proposés et leur prix, de manière préalable à leur achat ou à leur réalisation.

**DISPOSITIFS DE PRATIQUE TARIFAIRE MAÎTRISÉE – DPTAM (OPTION PRATIQUE TARIFAIRE MAITRISÉE (OPTAM)/OPTION PRATIQUE TARIFAIRE MAITRISÉE CHIRURGIE ET OBSTÉTRIQUE (OPTAM-CO))** : Ces dispositifs prennent aujourd'hui la forme de deux options de pratiques tarifaires maîtrisées (OPTAM et OPTAM-Co) qui sont des options ouvertes à certains médecins par la convention avec l'assurance maladie obligatoire pour les accompagner dans la limitation des pratiques excessives de dépassement d'honoraires. En adhérant à cette option, les professionnels de santé s'engagent à limiter leurs dépassements d'honoraires dans des conditions établies par la convention.

L'option de pratique tarifaire maîtrisée (Optam) est ouverte à tous les médecins autorisés à facturer des dépassements d'honoraires (secteur 2) et à certains médecins de secteur 1 (les médecins de secteur 1 titulaires des titres requis pour accéder au secteur 2 et installés avant le 1<sup>er</sup> janvier 2013). L'option de pratique tarifaire maîtrisée, en chirurgie et obstétrique (Optam-Co), est ouverte aux médecins de secteur 2 et à certains médecins de secteur 1 exerçant une spécialité chirurgicale ou de gynécologie obstétrique. Pour savoir si un médecin a adhéré à l'Optam ou l'Optam-co, le site [annuaire.sante.ameli.fr](http://annuaire.sante.ameli.fr) est à la disposition de tous.

**ÉVOLUTION DE LA VUE** : La justification d'une évolution de la vue (selon les seuils définis par la réglementation et figurant dans la liste mentionnée à l'article L.165-1 du code de la sécurité sociale) entraînant la prise en charge par le régime obligatoire de protection sociale et l'institution d'une paire de lunettes (soit une (1) monture et deux (2) verres) par période d'un (1) an au lieu de deux (2) pour les adultes et enfants de seize (16) ans et plus, et sans délai, uniquement pour les verres, pour les enfants de moins de seize (16) ans), résulte :

- soit de la prescription médicale précisant le changement de la correction,
- soit, dans le cadre d'un renouvellement des lunettes avec adaptation à la vue par l'opticien, du devis ou de la facturation qu'il réalise et qui précise la nouvelle correction. Celle-ci doit être comparée à la correction du dernier équipement ayant fait l'objet, pour la personne considérée, d'un remboursement par la complémentaire santé.

Par ailleurs, pour toutes les personnes assurées, aucun délai de renouvellement minimal des verres n'est applicable en cas d'évolution de la vue liée à une situation médicale particulière entrant dans la liste des cas de renouvellements anticipés autorisés fixée à l'article L.165-1 du code de la sécurité sociale, sous réserve que cette évolution fasse l'objet d'une nouvelle prescription médicale.

**FORFAIT JOURNALIER HOSPITALIER** : Somme due pour tout séjour hospitalier d'une durée supérieure à vingt-quatre (24) heures dans un établissement de santé. Il s'agit d'une participation forfaitaire du patient aux frais d'hébergement et d'entretien entraînés par son hospitalisation.

**FRAIS DE SANTÉ** : Frais médicaux, dentaires, chirurgicaux, pharmaceutiques, d'hospitalisation et d'optique engagés par une personne assurée.

**HONORAIRES** : Rémunération d'un professionnel de santé libéral. Les honoraires peuvent être perçus dans un établissement hospitalier (en clinique ou dans le cadre du secteur privé à l'hôpital) ou dans un cabinet. Les honoraires médicaux (perçus par les médecins et les sages-femmes) se distinguent des honoraires paramédicaux (perçus par les professionnels paramédicaux).

**HONORAIRE LIMITE DE FACTURATION (HLF)** : Montant maximum pouvant être facturé par un chirurgien-dentiste conventionné avec l'assurance maladie obligatoire pour un acte donné.

**HOSPITALISATION** : Séjour comportant au moins une (1) nuitée dans un établissement de santé (public ou privé) en vue du traitement médical ou chirurgical d'une maladie, d'un accident ou d'une maternité.

**HOSPITALISATION À DOMICILE « HAD »** : L'hospitalisation à domicile (HAD) constitue une alternative à l'hospitalisation classique et permet d'assurer des soins chez le patient.

**HOSPITALISATION AMBULATOIRE** : Séjour d'une durée inférieure à vingt-quatre (24) heures consécutives et sans nuitée dans un établissement de santé (hôpital, clinique), le patient arrivant et repartant le même jour (*Synonyme : hospitalisation de jour*).

**IMPLANTOLOGIE DENTAIRE** : L'implantologie dentaire vise à remplacer une ou plusieurs dents manquantes en mettant en place une ou des racines artificielles (en général sous forme de vis) dans l'os de la mâchoire, sur lesquelles est ensuite fixée une prothèse.

Hormis la prothèse, l'implantologie n'est qu'exceptionnellement remboursée par le régime obligatoire de protection sociale.

**INLAYS ET ONLAYS** : Techniques permettant de reconstruire la dent tout en la gardant vivante. Dans le cas de caries de volume important, la réalisation d'un inlay ou d'un onlay permet souvent d'éviter de réaliser une prothèse dentaire. Les inlays et onlays ne sont pas des prothèses.

**MALADIE** : Toute altération de l'état de santé constatée par une autorité médicale compétente.

**MATÉRIEL MÉDICAL** : Biens médicaux figurant sur la Liste des Produits et Prestations remboursables par le régime obligatoire de protection sociale, notamment le matériel d'aide à la vie ou nécessaire à certains traitements : pansements, orthèses, attelles, prothèses externes, fauteuils roulants, lits médicaux, béquilles, ... (*Synonyme : dispositifs médicaux (DM), appareillage petit ou grand*)

**MATERNITÉ** : Grossesse non pathologique, accouchement et ses suites. La maternité n'est considérée ni comme une maladie, ni comme un accident.

**MÉDECIN TRAITANT** : Médecin généraliste ou spécialiste choisi par l'assuré social ou par chaque ayant droit âgé de seize (16) ans ou plus ou encore par l'un des deux (2) parents ou le titulaire de l'autorité parentale pour les ayants droit âgés de moins de seize (16) ans, et dont le nom est communiqué à l'organisme gestionnaire du régime obligatoire de protection sociale de chacun des intéressés.

**MÉDECIN CORRESPONDANT** : Médecin intervenant en coordination avec le médecin traitant.

**MÉDECIN À ACCÈS DIRECT AUTORISÉ** : Pour certains actes précisés relevant de leur spécialité, les gynécologues, ophtalmologues et stomatologues ainsi que les psychiatres ou neuropsychiatres pour les patients âgés entre seize (16) et vingt-cinq (25) ans, peuvent être consultés sans orientation préalable du médecin traitant tout en restant dans le parcours de soins coordonnés.

**NOMENCLATURE** : Les nomenclatures définissent les actes, produits et prestations qui sont pris en charge par le régime obligatoire de protection sociale et les conditions de leur remboursement.

Les principales nomenclatures sont les suivantes :

- pour les actes cliniques (consultations, visites) des sages-femmes, des chirurgiens-dentistes et des médecins ainsi que pour les actes des auxiliaires médicaux et les actes d'orthodontie : la Nomenclature Générale des Actes Professionnels (NGAP),
- pour les actes techniques médicaux et paramédicaux (actes de chirurgie, anesthésie...) : la Classification Commune des Actes Médicaux (CCAM),
- pour les actes de biologie médicale : la Nomenclature des Actes de Biologie Médicale (NABM),
- pour les biens médicaux hors médicaments (appareillage...) : la Liste des Produits et Prestations (LPP),
- pour les soins hospitaliers : les Groupes Homogènes de Séjours (GHS).

**OPTIQUE** : Les équipements optiques sont des dispositifs médicaux qui permettent de corriger les troubles de la vue tels que l'hypermétropie, l'astigmatisme, la myopie ou encore la presbytie. Il peut s'agir de lunettes (une (1) monture + deux (2) verres) ou de lentilles. La chirurgie réfractive permet également de corriger certains troubles visuels.

Les équipements entrant dans le panier « 100 % santé » sont remboursés intégralement par un contrat Complémentaire santé responsable, en sus du remboursement du régime obligatoire de protection sociale, dans la limite des prix maximum que les opticiens s'engagent à respecter.

L'offre « 100 % santé » n'est pas exclusive : il est possible d'opter pour un équipement « mixte » composé de verres de l'offre « 100 % santé » et d'une monture « Hors 100 % santé », ou inversement.

**ORTHODONTIE** : Discipline médicale pratiquée par les médecins stomatologues ou les chirurgiens-dentistes. Elle vise à corriger ou à prévenir les déformations ou les malocclusions des arcades dentaires, ainsi que les malpositions dentaires (dents qui se chevauchent, qui sortent mal, qui sont mal placées ou trop espacées...), grâce à des appareils dentaires.

**PARCOURS DE SOINS COORDONNÉS** : Circuit que les patients doivent respecter (hors hospitalisation) pour bénéficier d'un suivi médical coordonné et être remboursé normalement, sans application de sanctions. Organisé autour du médecin traitant, le parcours de soins coordonnés concerne tous les bénéficiaires d'un régime obligatoire de protection sociale âgés de plus de seize (16) ans.

Un patient est considéré comme étant toujours dans le parcours de soins, lorsque se trouvant dans un cas d'urgence et/ou d'éloignement géographique de son lieu de résidence habituelle, ainsi que prévu à l'article L.162-5-3 du code de la Sécurité sociale, il consulte un autre médecin que son médecin traitant.

**PARODONTOLOGIE** : Les maladies parodontales sont des infections bactériennes qui affectent et détruisent les tissus qui entourent et supportent les dents (la gencive, les ligaments, l'os qui supporte les dents...). Le traitement de parodontologie vise à rétablir et à maintenir la santé de ces tissus.

Le régime obligatoire de protection sociale ne rembourse qu'une partie de ces traitements.

**PLAFOND ANNUEL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (PASS)** : Salaire annuel plafonné utilisé pour le calcul des cotisations sociales de base. Son montant est fixé par décret et évolue au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année. L'évolution de cette valeur peut être obtenue en consultant le site <https://www.securite-sociale.fr/la-secu-et-vous/baremes>.

**PLAFOND MENSUEL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (PMSS)** : Salaire mensuel plafonné utilisé pour le calcul des cotisations sociales de base. Son montant est fixé par décret et évolue au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année. L'évolution de cette valeur peut être obtenue en consultant le site <https://www.securite-sociale.fr/la-secu-et-vous/baremes>.

**PRIX LIMITE DE VENTE (PLV)** : Le prix limite de vente (PLV) d'un dispositif médical correspond au prix maximum de vente à l'assuré social. À défaut de fixation d'un prix limite de vente, le prix de vente est libre.

**RÉGIME OBLIGATOIRE DE PROTECTION SOCIALE (RO)** : Régime obligatoire de la Mutualité sociale agricole et éventuellement pour les ayants droit du participant, le régime obligatoire de la Sécurité sociale ou tout autre régime spécial légalement obligatoire de garanties sociales de salariés ou le régime de Sécurité sociale des travailleurs non salariés pour le conjoint, partenaire ou concubin du salarié.

**RÉSEAU SÉVÉANE** : Réseau de professionnels de santé proposé et mis en œuvre au titre du contrat pour les garanties Optique et Dentaire. Les opticiens et chirurgiens-dentistes, membres de ce réseau ont pris des engagements au bénéfice des personnes assurées par le contrat afin de permettre à ces dernières de mieux maîtriser leurs dépenses de santé pour certains actes ou prestations que ces professionnels de santé effectuent ou délivrent.

**SOINS DENTAIRES** : Ensemble des actes du chirurgien-dentiste ou du stomatologue qui contribuent à la prévention et aux premiers soins à apporter en cas de problème dentaire : il s'agit des consultations, des soins conservateurs tels que le détartrage ou le traitement d'une carie, mais aussi des soins chirurgicaux essentiels. Le praticien conventionné a l'obligation de respecter les tarifs fixés par l'assurance maladie obligatoire française pour ces soins, pour lesquels il ne peut donc pas pratiquer de dépassements d'honoraires (hormis pour les inlays-onlays).

**SOINS COURANTS** : Ensemble des prestations de soins dispensées par des professionnels de santé en dehors des cas d'hospitalisation ou d'hébergement dans des établissements de santé ou médico-sociaux. Il s'agit par exemple des consultations en cabinet libéral ou en centre de santé, examens en laboratoire de biologie, actes de radiologie en cabinet, soins dentaires... Les consultations dispensées à l'hôpital en dehors des situations d'hospitalisation (également appelées consultations « en soins externes ») sont généralement considérées comme des soins de ville.

*Synonymes : soins ambulatoires, soins externes, médecine de ville, médecine ambulatoire, médecine de premier niveau, soins primaires, frais ou soins médicaux courants*

**TÉLÉMÉDECINE** : Relèvent de la télémédecine les actes médicaux, réalisés à distance, au moyen d'un dispositif utilisant les technologies de l'information et de la communication. Constituent, entre autres, des actes de télémédecine effectués par un professionnel médical :

- La téléconsultation, qui est une consultation à distance. Il convient de distinguer la téléconsultation médicale prise en charge par le régime obligatoire de protection sociale pour laquelle les organismes assureurs interviennent en complément, de celle qui peut être incluse dans les services proposés par l'institution, indépendamment de la Sécurité sociale ;
- La téléexpertise, qui permet à un professionnel médical de solliciter à distance l'avis d'un ou de plusieurs professionnels médicaux sur la prise en charge d'un patient ;
- La télésurveillance médicale, qui permet à un professionnel médical d'interpréter à distance les données nécessaires au suivi médical d'un patient.



**TICKET MODÉRATEUR™** : Participation restant à la charge du patient telle que définie au I de l'article L.160-13 du code de la Sécurité sociale. Elle est égale à :

- soit la différence entre la base de remboursement retenue par le régime obligatoire de protection sociale et le montant du remboursement dû par ce régime (avant application sur ce montant de la participation forfaitaire ou d'une franchise) ;
- soit une somme forfaitaire, pour certains actes dits « lourds » ou lors d'un passage non programmé dans une structure des urgences d'un établissement de santé non suivi d'une hospitalisation.

Le montant du ticket modérateur varie selon les actes ou traitements, la nature du risque concerné (maladie, maternité, accidents du travail...), ou selon que l'assuré est atteint d'une affection de longue durée (ALD)...

Il est obligatoirement pris en charge par les contrats d'assurance maladie complémentaires responsables (sauf exceptions).

La participation forfaitaire, les franchises et les dépassements d'honoraires s'ajoutent éventuellement au ticket modérateur, l'ensemble de ces sommes étant laissées à la charge du patient par le régime obligatoire de protection sociale.

**TIERS PAYANT** : Système de paiement qui évite au patient de faire l'avance des frais auprès des prestataires de soins. Ces derniers sont payés directement par le régime obligatoire de protection sociale et/ou l'organisme assureur de la couverture Complémentaire Santé pour les soins ou produits délivrés au patient (*Synonyme : dispense d'avance des frais*).

**TRANSPORT SANITAIRE** : Frais de transport d'une personne malade, blessée ou parturiente, à des fins de soins ou de diagnostic, sur prescription médicale ou en cas d'urgence médicale, effectué à l'aide de moyens de transport terrestres, aériens ou maritimes, spécialement adaptés à cet effet.

Les définitions ci-dessus ont pour but d'aider les personnes assurées par le contrat à mieux comprendre les garanties dont ils bénéficient au titre du présent contrat. Toutefois, les organismes d'assurance maladie complémentaires réunis au sein de l'UNOCAM (Union Nationale des Organismes d'Assurance Maladie Complémentaire) ont élaboré divers documents permettant de mieux comprendre les contrats Complémentaire Santé.

Ces documents peuvent être librement consultés sur le site internet de l'UNOCAM, à l'adresse suivante : [www.unocam.fr](http://www.unocam.fr)

**ANNEXE 1**  
**TABLEAU DES GARANTIES**

Les pourcentages indiqués dans le tableau ci-après s'appliquent sur le montant servant de base (BR) au régime obligatoire de protection sociale français (RO) sauf mention contraire.

Le cumul des remboursements du régime obligatoire de protection sociale et de l'organisme assureur ne peut excéder le montant des frais réellement engagés (FR).

Les franchises médicales ainsi que la participation forfaitaire (article L.160-13 du code de la Sécurité sociale) ne pourront donner lieu à remboursement.

Les garanties exprimées en pourcentage de la BR s'entendent part du régime obligatoire de protection sociale non comprise.

		PRESTATIONS
<b>HOSPITALISATION</b>		
Frais de séjour	conventionné	100 % TM
	non conventionné	100 % TM
Honoraires	médecin adhérent à un DPTAM	100 % TM + 155 % BR
	médecin non adhérent à un DPTAM	100 % TM + 100 % BR
Actes chirurgicaux	médecin adhérent à un DPTAM	100 % TM + 155 % BR
	médecin non adhérent à un DPTAM	100 % TM + 100 % BR
Forfait journalier hospitalier <sup>(1)</sup>		100 % FR
Chambre Particulière y compris Maternité, y compris ambulatoire, par jour		60 Euros
Frais d'accompagnement tout ayant droit inscrit au contrat, par jour dans la limite par an et par personne assuré de :		30 €
		10 Jours
Hospitalisation à l'étranger (RO français <sup>(2)</sup> )		120 % BR
<b>LE + MATERNITÉ</b>		
Indemnité de naissance <sup>(*)</sup> , par maternité		33 % PMSS
(*) Pour les dépassements d'honoraires des praticiens non adhérent à un DPTAM, dans la limite de 100 % TM + 100 % BR		
<b>SOINS COURANTS</b>		
Honoraires médicaux	généraliste adhérent à un DPTAM	60 % BR
	généraliste non adhérent à un DPTAM	40 % BR
	spécialiste adhérent à un DPTAM	60 % BR
	spécialiste non adhérent à un DPTAM	40 % BR
Petite chirurgie et actes de spécialité	adhérent à un DPTAM	60 % BR
	non adhérent à un DPTAM	40 % BR
Radiologie et imagerie médicale	adhérent à un DPTAM	40 % BR
	non adhérent à un DPTAM	100 % TM
Honoraires paramédicaux	Sage-femmes	60 % BR
	Autres auxiliaires médicaux	100 % TM
Analyses et examens de laboratoire		100 % TM
Médicaments sur prescription :	Pharmacie prise en charge par le RO	100 % TM
	Pharmacie non prise en charge par le RO	NON GARANTI
	Vaccins prescrits non pris en charge par le RO	NON GARANTI
Matériel médical (hors optique, dentaire et aides auditives) :	Prothèses médicales et orthopédiques	60 % BR
	Petit appareillage médical	60 % BR
	Grand appareillage médical	60 % BR
Consultation de psychologue		100 % TM
Frais de transport du malade en véhicule sanitaire (y compris hospitalisation)		150 % BR
Médecine Douce non prise en charge par le RO : Ostéopathie, Chiropraxie, Acupuncture et Sophrologie dans la limite par an et par personne assuré de :		40 Euros par séance 4 séances
Cures thermales (y compris hospitalisation) :		
- Frais d'hospitalisation et actes médicaux	médecin adhérent à un DPTAM	100 % TM
	médecin non adhérent à un DPTAM	100 % TM
- Frais supplémentaires hébergement et transport		NON GARANTI
<b>AIDES AUDITIVES</b>		
<b>Prise en charge d'une aide auditive par oreille par période de 4 ans</b>		
Équipements 100 % santé <sup>(3)</sup>		Pris en charge dans la limite des Prix Limites de Vente (PLV)
Équipements hors 100 % santé		
Prothèses auditives dans la limite par oreille de :		40 % BR 1 700 Euros

PRESTATIONS	
<b>OPTIQUE</b>	
<b>Prise en charge d'un équipement (une monture et deux verres) par période de deux ans pour les adultes et enfants de 16 ans et plus (sauf évolution de la vue, un par an, et sauf situation médicale particulière entrant dans la liste des cas de renouvellements anticipés autorisés, sans délai) <sup>(4)</sup></b>	
Équipement 100 % santé <sup>(3)</sup>	Pris en charge dans la limite des Prix Limites de Vente (PLV)
Équipements hors 100 % santé (dont maximum 100 € pour la monture) :	<b>Opticiens partenaires Sévéane</b>
	<b>NON</b>
	<b>OUI</b>
Équipement optique : 1 monture et 2 verres	
- Verres simples	350 Euros
- Verres mixtes simple-complexe	390 Euros
- Verres mixtes simple-très complexe	395 Euros
- Verres complexes	410 Euros
- Verres mixtes complexe-très complexe	415 Euros
- Verres très complexes	430 Euros
Lentilles prescrites prises en charge ou non par le RO, par an et par personne assurée	100 % TM + 150 Euros
<b>DENTAIRE</b>	
Soins et prothèses 100 % santé <sup>(3)</sup>	Pris en charge dans la limite des honoraires limites de facturation (HLF)
Soins et prothèses hors 100 % santé :	<b>Dentistes partenaires Sévéane</b>
	<b>NON</b>
	<b>OUI</b>
- Soins	100 % TM
- Inlays / Onlays	100 % TM + 150 % BR
- Prothèses et inlay-core	550 % BR
Orthodontie	250 % BR
Implantologie dentaire non prise en charge par le RO, par implant Dans la limite par an et par personne assurée	450 Euros 2 implants
Parodontologie non prise en charge par le RO, par an et par personne assurée	300 Euros
<b>PRÉVENTION ET SANTÉ AU QUOTIDIEN</b>	
Actes et prestations de prévention pris en charge par le RO	INCLUS

- 1 Cette prestation concerne uniquement le forfait hospitalier facturé par les établissements de santé, et non pas celui facturé par les établissements médico-sociaux
- 2 En cas d'hospitalisation dans un pays étranger (autre qu'un état membre de l'Union européenne ou de l'Association européenne de libre-échange), la prise en charge des frais de séjour par l'assureur sera en tout état de cause limitée aux bases indiquée.
- 3 Tels que définis réglementairement et visés à l'article R. 871-2 du code de la Sécurité sociale
- 4 Conformément aux planchers et plafonds prévus aux articles D.911-1 et R.871-2 du code de la sécurité sociale récemment modifiés et figurant ci-après

a) équipement à : - verres unifocaux sphériques dont la sphère est comprise entre -6,00 et + 6,00 dioptries - verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre -6,00 et 0 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries - verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S (sphère + cylindre) est inférieure ou égale à 6,00 dioptries	Minimum : 100 € Maximum : 420 € <b>dont 100 € au maximum pour la monture</b>
b) équipement comportant 1 verre mentionné au a) et 1 verre mentionné au c)	Minimum : 150 € - Maximum : 560 € <b>dont 100 € au maximum pour la monture</b>
c) équipement à : - verres unifocaux sphériques dont la sphère est hors zone de -6,00 à + 6,00 dioptries - verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre -6,00 et 0 dioptries et dont le cylindre est supérieur à + 4,00 dioptries - verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est inférieure à -6,00 dioptries et dont le cylindre est supérieur ou égal à 0,25 dioptrie - verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est supérieure à 6,00 dioptries - verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre -4,00 et + 4,00 dioptries - verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre -8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries - verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est inférieure ou égale à 8,00 dioptries	Minimum : 200 € Maximum : 700 € <b>dont 100 € au maximum pour la monture</b>
d) équipement comportant 1 verre mentionné au a) et 1 verre mentionné au f)	Minimum : 150 € - Maximum : 610 € <b>dont 100 € au maximum pour la monture</b>
e) équipement comportant 1 verre mentionné au c) et 1 verre mentionné au f)	Minimum : 200 € - Maximum : 750 € <b>dont 100 € au maximum pour la monture</b>

<p>f) équipement à :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est hors zone de -4,00 à + 4,00 dioptries</li> <li>- verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre -8,00 et 0 dioptries et dont le cylindre est supérieur à + 4,00 dioptries</li> <li>- verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est inférieure à -8,00 dioptries et dont le cylindre est supérieur ou égal à 0,25 dioptrie</li> <li>- verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S est supérieure à 8,00 dioptries</li> </ul>	<p>Minimum : 200 € Maximum : 800 € <b>dont 100 € au maximum pour la monture</b></p>
--	---

5 100 % des prix négociés sur une sélection de verres entre les opticiens membres du réseau Sévéane et l'Institution dans les limites des planchers et plafonds de garanties réglementaires

## Commentaires annexes

### Limitations liées à l'optique

**Lunettes** : Prise en charge d'un équipement (une monture et deux verres) par période de deux (2) ans pour les adultes et enfants de seize (16) ans et plus (sauf évolution de la vue, un par an, et sauf situation médicale particulière entrant dans la liste des cas de renouvellements anticipés autorisés, sans délai). Prise en charge d'un équipement par période d'un an pour les enfants de moins de seize (16) ans et par période de six (6) mois pour les enfants jusqu'à six (6) ans en cas de mauvaise adaptation de la monture à la morphologie du visage de l'enfant entraînant une perte d'efficacité du verre correcteur ; et sans délai pour les enfants de moins de seize (16) ans en cas d'évolution de la vue ou situation médicale particulière entrant dans la liste des cas de renouvellements anticipés autorisés. Les cas pour lesquels un renouvellement anticipé est prévu, notamment en cas d'évolution de la vue, figurent dans la liste mentionnée à l'article L. 165-1 du code de la sécurité sociale.

### Définitions des verres simples, complexes et très complexes

**Verres simples** : Verres unifocaux sphériques dont la sphère est comprise entre -6,00 et + 6,00 dioptries ; verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre -6,00 et 0 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries ; verres unifocaux sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme S (sphère + cylindre) est inférieure ou égale à 6,00 dioptries.

**Verres complexes** : Verres unifocaux qui ne font pas partie des verres simples ; verres multifocaux ou progressifs sphériques dont la sphère est comprise entre -4,00 et + 4,00 dioptries ; verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est comprise entre -8,00 et 0,00 dioptries et dont le cylindre est inférieur ou égal à + 4,00 dioptries ; verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques dont la sphère est positive et dont la somme sphère + cylindre est inférieure ou égale à 8,00 dioptries.

**Verres très complexes** : Verres multifocaux ou progressifs sphéro-cylindriques qui ne font pas partie des verres complexes.

### Définitions des abréviations

**BR** : Base de remboursement du RO.

**DPTAM** : Dispositifs de Pratique Tarifaire Maîtrisée qui comprennent l'OPTAM (Option Pratique Tarifaire Maîtrisée) et l'OPTAM-CO (Option Pratique Tarifaire Maîtrisée-Chirurgie et Obstétrique).

**FR** : Frais réellement engagés par la personne assurée sous déduction du remboursement du RO.

**TM** : Ticket modérateur

**RO** : Régime obligatoire de protection sociale

**PMSS** : Plafond Mensuel de la Sécurité sociale, soit 3925 € pour l'année 2025.

**ANNEXE 2**  
**DISPOSITIONS GÉNÉRALES DE LA GARANTIE**  
**CASSE ET RÉPARATION DES PROTHÈSES DENTAIRES**

### 1. OBJET DE LA GARANTIE

L'institution garantit pour une période de dix (10) ans, à compter de la date de réalisation définitive des prothèses, les prothèses dentaires conjointes et adjointes en résine réalisées pour les personnes garanties par le contrat dès lors qu'elles restent assurées sans interruption par le contrat.

Les travaux prothétiques doivent **obligatoirement** :

- avoir fait l'objet d'un devis,
- avoir été effectués par un chirurgien-dentiste membre du réseau des professionnels de santé Sévéane,
- avoir fait l'objet d'une note d'honoraires détaillée ayant permis l'édition d'un certificat de garantie remis à la personne assurée.

**Si l'ensemble de ces conditions ne sont pas remplies, la garantie n'intervient pas.**

### 2. CE QUI EST GARANTI

- **Pour les prothèses conjointes** : en cas de casse, le remplacement à l'identique de la prothèse, tel que mentionné sur le certificat de garantie remis à la personne assurée, aux frais réels déclarés par le chirurgien-dentiste membre du réseau des professionnels de santé Sévéane, au jour de la nouvelle réalisation prothétique.
- **Pour les prothèses adjointes en résine** : pour leur réadaptation ou la casse de la base résine, le versement d'une prestation de cent cinquante (150) euros, dans la limite des frais réels, pour les appareillages adjoints réalisés chez un chirurgien-dentiste membre du réseau des professionnels de santé Sévéane.
- **Prothèses concernées** :
  - **Pour les prothèses conjointes** : toutes les couronnes, bridges et inlay-core,
  - **Pour les prothèses adjointes** : les appareillages entièrement réalisés en résine.
- **Réalisation** : La pose initiale de la prothèse, le remplacement ou la réparation de la prothèse devra obligatoirement être réalisé chez un chirurgien-dentiste membre du réseau des professionnels de santé Sévéane. Pour les bridges le remplacement devra être effectué à l'identique.
- **Remboursement** : Le remboursement interviendra après réception de la note d'honoraires.

### 3. FONCTIONNEMENT DE LA GARANTIE

La garantie est accordée pour les prothèses qui ont été intégralement ou partiellement prises en charge par l'institution.

Le certificat de garantie comportant la période de validité, le descriptif précis de la prothèse, sa localisation (le numéro de la dent en cas de prothèse conjointe) et son prix devra être fourni. Il accompagnera le devis du chirurgien-dentiste membre du réseau des professionnels de santé Sévéane, qui réalisera les travaux de réparation.

Ceux-ci ne peuvent commencer qu'après réponse de l'institution, qui interviendra à compter de la date de réception du dossier, dans un délai de sept (7) jours ouvrés maximum.

Ce délai peut être supérieur à sept (7) jours ouvrés en cas de demande par l'institution d'un examen dentaire réalisé par un chirurgien-dentiste désigné par elle. L'institution peut être amenée à réclamer toutes pièces qu'elle jugera utile.

**La garantie n'est accordée qu'une seule fois pour une même prothèse.**

**Elle est accordée à défaut d'intervention de la garantie d'assurance responsabilité civile professionnelle du chirurgien-dentiste membre du réseau des professionnels de santé Sévéane lorsque cette responsabilité est susceptible d'être engagée.**

#### 4. EXCLUSIONS

Sont exclus de par la nature de la garantie :

- Pour les prothèses conjointes :
  - Toute nouvelle réalisation prothétique faisant suite à une dépose de la prothèse garantie pour cause de reprise de carie ou infection apicale.
  - Les implants.
  - Les Inlays core.
- Pour les prothèses adjointes :
  - Tous actes autres que la casse de la prothèse en résine.
  - Les stellites.

Sont exclus par ailleurs les dommages esthétiques liés à la rétraction gingivale et à l'usure de la prothèse.

L'institution peut également refuser la mise en jeu de la garantie casse et réparation si la personne assurée :

- transmet une fausse déclaration.
- n'est plus assurée par le présent contrat.
- refuse de se soumettre à l'éventuel examen dentaire demandé par l'institution.

## ANNEXE 3 SERVICE TIERS PAYANT

Un service de tiers payant est mis à la disposition des participants.

### 1. DÉFINITION - OBJET

Ce service permet aux personnes assurées de bénéficier auprès de tous les professionnels de santé qui acceptent ce dispositif, de la dispense d'avance des frais :

- au moins à hauteur de la base de remboursement, en ce qui concerne les prestations faisant l'objet des garanties du contrat et remboursées par le régime obligatoire de protection sociale ;
- pour l'intégralité de son montant (tel que fixé par l'arrêté prévu par l'article L.174-4 du code de la Sécurité sociale) et sans limitation de durée en ce qui concerne le forfait journalier appliqué par les établissements hospitaliers.
- à hauteur des frais réels dans la limite des prix limites de vente ou des honoraires limites de facturation en ce qui concerne les soins et actes relevant du panier « 100% santé ».

### 2. MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE

L'institution délivre à chacun des participants, une attestation de tiers payant qui devra lui être restituée dans toutes les circonstances suivantes :

- en cas de résiliation du contrat ;
- si le participant ne remplit plus les conditions d'ouverture des droits requis au titre de la Mutualité Sociale Agricole obligatoire dont il relève ou si l'ayant droit ne remplit plus les conditions d'ouverture des droits requis au titre du régime obligatoire dont il relève ;
- en cas d'utilisation ou de tentative d'utilisation frauduleuse du système ;
- et en tout état de cause en cas de départ de l'entreprise du participant ou dès lors que l'ayant droit le cas échéant, ne répond plus à la définition de l'article 5-1 « Définitions des personnes assurées ».

**L'Institution se réserve le droit de réclamer tant à l'entreprise adhérente, qu'au participant ou ayant droit, et le cas échéant au professionnel de santé tout document ou tout indu relatif au système de tiers payant.**



Association Nationale Interprofessionnelle de Prévoyance des Salariés - Immeuble West Park 2 – 2 boulevard de Pesaro – 92024 Nanterre

Institution de Prévoyance agréée par arrêté ministériel du 17 octobre 1979 régie par le titre III du livre IX du Code de la Sécurité sociale